

ГОДОВОЙ ОТЧЕТ

ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ»

2023

СОДЕРЖАНИЕ	
ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ	3
ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА	5
ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ	7
ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА	7
ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ	8
ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	9
ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ	12
ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА	15
ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ	16
СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ	18
ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕННЫЕ БУМАГИ	24
СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ	24
ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА	26
СВЕДЕНИЯ О РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ И АУДИТОРЕ	26
СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, ВНУТРЕННИЙ АУДИТ	27
ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА	27
СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ	29
УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И АКЦИИ	29
СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ ОБЩЕСТВА	30
ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ	30
РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ	31
ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ	31
ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ	33
РЕКВИЗИТЫ ОБЩЕСТВА	37
ПРИЛОЖЕНИЕ 1	38
ПРИЛОЖЕНИЕ 2	68

ОБРАЩЕНИЕ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Уважаемые акционеры!

Несмотря на сохраняющуюся макроэкономическую ситуацию, ПАО «Таттелеком» продолжило работать в 2023 году с прежней устойчивостью как в интересах своих абонентов, акционеров, так и экономики Республики Татарстан. Прошедший год стал для компании временем планового развития и модернизации систем и сетей связи, а также масштабирования ключевых инвестиционных проектов, среди которых GPON, IP-домофония и видеонаблюдение.

Построенная в прошедшем году сеть по технологии GPON обеспечила доступность высокоскоростного интернета для 97 тыс. домохозяйств в отдаленных районах и пригородных поселках Татарстана. Раис Республики Татарстан Рустам Нургалиевич Минниханов отметил, что за 3 года реализации столь значимого проекта ПАО «Таттелеком» обеспечило оптическим интернетом 300 тыс. домохозяйств республики.

Особое внимание в 2023 году было уделено вопросу повышения уровня комфорта и безопасности жителей республики благодаря развитию цифровых сервисов. Это нашло свое отражение в продолжении реализации АПК «Безопасный город». В конце прошлого года на сети функционировали более 42 тыс. камер видеонаблюдения, в том числе встроенные в домофонные панели. Одним из достижений по проекту модернизации IP-домофонии в прошедшем году стало лидерство компании на профильном рынке республики – охват свыше 30 %.

Подводя итоги, можно сказать, что ПАО «Таттелеком» в очередной раз продемонстрировало свою готовность к возрастающей из года в год потребности населения в услугах связи и качественном круглосуточном сервисе.

Являясь системообразующим предприятием Республики Татарстан, компания сохранила положительную динамику в отношении дивидендной политики и направила в прошедшем году на выплату дивидендов рекордную в истории ПАО «Таттелеком» сумму в размере 70 % чистой прибыли за 2022 год. Эффективное использование накопленного многолетнего потенциала позволило достичь хороших финансовых результатов: чистая прибыль за 2023 год составила 1 358,1 млн руб., выручка выросла до 8 810,1 млн руб.

За прошлый год отмечается высокая дивидендная доходность акций ПАО «Таттелеком». 6 сентября 2023 года стоимость ценных бумаг Общества достигла рекордного уровня в 1,730 руб. за акцию, накануне стоимость составляла 1,376 руб., был отмечен прирост покупок на 36,78 %. Таким образом, с мая 2019 года стоимость акций впервые увеличилась в 10 раз.

Уважаемые акционеры ПАО «Таттелеком», выражаю признательность за оказанное доверие и вклад в стойкую положительную динамику, которая отмечается по проектным и финансовым показателям. Отдельного внимания заслуживает и принятая управленческая концепция топ-менеджмента компании, в связи с чем выражаю благодарность за уверенное развитие и потенциал.

Убежден, что нарастающий опыт станет фундаментом новых достижений и позволит ПАО «Таттелеком» и дальше достигать целевых показателей, эффективно развиваться, оказывая качественные базовые и цифровые услуги связи населению республики.

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

Уважаемые акционеры!

В условиях продолжающегося санкционного давления управленческая стратегия ПАО «Таттелеком» в 2023 году была направлена на плановое развитие и финансовую стабильность активов компании. Благодаря этому финансовые и проектные итоги прошедшего года продемонстрировали положительную динамику объемов.

Рост цен на оборудование, материалы, а также увеличение расходов на оплату труда способствовали незначительному снижению чистой прибыли предприятия по итогам 2023 года. Тем не менее компания сохранила прежние тарифы и нарастила абонентскую базу на 9–12 %. По некоторым видам услуг прирост составил сотни тысяч абонентов.

В плановом режиме компания увеличила емкости сети GPON и базы IP-домофонии, а также масштабировала услуги видеонаблюдения. Стартовавший в 2021 году проект повышения доступности высокоскоростного интернета для жителей отдаленных районов и пригородных поселков Республики Татарстан – GPON – вновь продемонстрировал свою эффективность. Благодаря налаженному бизнес-процессу к концу 2023 года удалось перевыполнить плановый показатель. Технология не только соответствует растущему спросу на высокоскоростные технологии, но и становится катализатором новых возможностей для цифровой трансформации.

В рамках проекта IP-домофонии в 2023 году было установлено 5 695 панелей с охватом 150 тыс. квартир. Всего на сети насчитывается 12 тыс. цифровых домофонов в 16 населенных пунктах Татарстана. Среди них есть города, в которых уровень безопасности и комфорта граждан растет благодаря увеличению охвата видеомониторинга придомовой территории. Среди городов-лидеров с проникновением свыше 85 % – Бугульма, Набережные Челны и Иннополис. В 2024 году проект будет масштабироваться и в других городах республики. Важнейшим показателем эффективности реализации проекта является развитие мобильного приложения «Мой Дом Таттелеком»: за 2023 год прирост пользователей составил более 220 тыс., ежемесячно активная база приложения составляет порядка 70 %.

Другим приоритетным направлением компании является видеонаблюдение, по проектам которого ПАО «Таттелеком» продолжает оставаться крупнейшим оператором в Республике Татарстан. По итогам 2023 года прирост составил 9,5 тыс. камер, из которых: 5,7 тыс. – по обслуживанию IP-домофонии; на 1,1 тыс. – для обеспечения правопорядка в рамках программы «Безопасный город»; на 1,5 тыс. увеличилось количество видеоустройств, обеспечивающих безопасность на территории многоквартирных домов по программе «Безопасный Двор», и на 1 тыс. камер стало больше в рамках мониторинга безопасности общеобразовательных и дошкольных учреждений Казани. После завершения этапа тестирования в прошедшем году также был запущен

обновленный продукт «Безопасный дом», благодаря которому владельцы домохозяйств пользуются облачным видеонаблюдением по сети GPON.

В 2023 году компания продолжила анализ радиопокрытия мобильной связи и фиксацию точек, нуждающихся в оптимизации или установке дополнительных базовых станций. В результате только за прошлый год было построено 97 базовых станций, модернизировано 310 площадок связи и запущен мобильный интернет в 72 населенных пунктах, в 33 из них ранее связь отсутствовала. Всего было охвачено более 200 населенных пунктов Татарстана. Согласно итоговой статистике, за прошедший год отмечается прирост трафика на 23 % год к году. При этом показатели неуспешных голосовых соединений (GSM) снижены на 61 %, количество обрывов пакетных соединений (LTE) сократилось на 11 %, а скорость передачи данных LTE выросла на 6,3 %.

В числе знаковых для компании событий в прошедшем году стал запуск строительства Вычислительного центра Раисом Республики Татарстан Рустамом Миннихановым. В перспективе этот объект телеком-кластера «Таттелекома» позволит обрабатывать, анализировать данные как самого предприятия, так и его клиентов. Кроме того, будет способствовать решению вопроса инфраструктурного развития, обусловленного двукратным ростом трафика за последние четыре года.

Резюмируя итоги деятельности за 2023 год, хочу выразить слова благодарности коллективу ПАО «Таттелеком», который продолжал эволюционировать, не просто используя механизмы выстроенных бизнес-процессов, но оптимизируя их для достижения лучших результатов. Отдельной признательности требуют вера в подходы Общества со стороны руководства и акционеров, а также поддержка в период экономической нестабильности. Также благодаря выбору и доверию наших абонентов «Таттелеком» продолжает обеспечивать бесперебойность и надежность цифровых сервисов и развивается на благо общества, бизнеса и республики в целом.

Айрат Рафкатович НУРУТДИНОВ

ПОЛОЖЕНИЕ В ОТРАСЛИ

Группа компаний «Таттелеком» (далее – Группа), включающая в себя ПАО «Таттелеком» (далее – Компания, Общество), ООО «Твои мобильные технологии» (оператор мобильной связи «Летай»), ООО «ТТК-Диджитал» и ООО «МИГ» (приобрело статус дочерней компании в августе 2023 года), – крупнейший в Татарстане оператор телекоммуникационных услуг, а также лидер в области предоставления услуг IP-домофонии и видеонаблюдения в республике. Группа охватывает все группы потребителей, среди которых: физические лица, малый, средний и крупный бизнес, органы государственной власти и муниципалитеты. Группа нацелена на расширение своего присутствия на развивающихся рынках с высоким потенциалом, а также на использование преимуществ конвергенции услуг.

Группа имеет самую разветвленную инфокоммуникационную сеть на территории Татарстана. Ее протяженность составляет более 113 800 км. К ключевым ресурсам Группы также относится сеть сотовой связи, включающая в себя более 1 800 базовых станций, развернутая по всей территории Республики Татарстан, в том числе в отдаленных районах. На сегодняшний день 94 % базовых станций подключены к сети по волоконно-оптическим линиям связи (ВОЛС), что обеспечивает абонентов более надежным и устойчивым соединением. Это один из самых высоких показателей в Приволжском федеральном округе, который достигнут за счет обширной сети построенных ПАО «Таттелеком» ВОЛС. Важно отметить, что Группа предоставляет услуги мобильной связи во всех населенных пунктах с численностью от 500 человек, что является ее социально значимой функцией.

В 2023 году Группе удалось сохранить темпы развития услуги IP-домофонии. К концу года Группа заняла более 30 % рынка Республики Татарстан, в отдельных городах закреплено доминирующее положение. Так, в Набережных Челнах и Бугульме доля рынка составила более 85 %. Группа и дальше планирует развивать данное направление.

Курс на плановую модернизацию сети мобильной связи «Летай», принятый годом ранее для обеспечения плотного покрытия и высокого качества мобильного интернета, нашел успешное продолжение в 2023 году. За прошедший год модернизированы и построены 407 базовых станций на территории Республики Татарстан. Несмотря на рост потребления мобильного трафика на 23 %, общий рост скорости передачи данных в сети LTE составил 6,3 % в сравнении с показателем предыдущего года.

В прошедшем году Группа реализовала еще один важный инфраструктурный проект – в короткие сроки было установлено 1 129 камер видеонаблюдения по заказу МВД Республики Татарстан. Всего за год было установлено 9 500 камер для разных категорий клиентов. Группа продолжает оставаться крупнейшим оператором видеонаблюдения в республике.

Финансово устойчивое положение Группы позволяет продолжить проведение крупных инвестиционных проектов, даже несмотря на рост курса валюты и возрастающее санкционное давление. Инициативы Группы в области повышения безопасности, устранения цифрового неравенства и предоставления качественной связи затрагивают все общество, имеют высокий потенциал и координируются с задачами Правительства Республики Татарстан.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕСТВА

Приоритетным направлением Группы является сохранение лидирующих позиций за счет повышения эффективности бизнеса, роста доходов и развития персонала.

При реализации этих задач уделяется основное внимание следующим аспектам:

1. Применение аналитического подхода при принятии решений.
2. Достижение прозрачности закупочных процедур.
3. Непрерывный процесс улучшения качества сервиса.
4. Повышение мотивации сотрудников.
5. Выход за пределы классического телеком-рынка.
6. Повышение эффективности инвестиций в развитие персонала.
7. Обновление ИТ-ландшафта Группы.

Группа компаний «Таттелеком» оказывает услуги на принципах мультитехнологичности, комплексности, конвергентности и доступности для широких слоев населения и предприятий во всех городах и районах республики. Такой подход позволяет Компании обеспечить конкурентоспособность наряду с федеральными услугами и увеличить доходы, несмотря на низкий темп роста классического телеком-рынка.

Кроме того, в числе особо важных и значимых сфер деятельности Компании остается содействие в реализации федеральных и региональных программ, таких как: устранение цифрового неравенства, организация видеонаблюдения при проведении выборов и ЕГЭ, обеспечение связью площадок мировых и федеральных мероприятий, проводимых в Республике Татарстан.

ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ РАЗВИТИЯ ПО ОСНОВНЫМ НАПРАВЛЕНИЯМ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Доходы Компании по итогам деятельности за 2023 год составили 8 810,1 млн руб. Это на 4,7 % выше показателя предыдущего периода.

ДИНАМИКА ДОХОДОВ, млн руб.

Услуги	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Доступ в Интернет	3 695	3 983	4 286	+7,6
Фиксированная связь	1 550	1 384	1 261	-8,9
Платное телевидение	913	945	1 006	+6,5
Подвижная связь	53	94	121	+28,7
Межоператорские услуги связи	284	254	230	-9,4
Прочие телекоммуникационные услуги	67	63	58	-7,9
Продажа телефонов и оборудования	408	437	247	-43,5
Нетелекоммуникационные услуги	1 834	1 252	1 601	+27,9
Общий итог по ПАО «Таттелеком»	8 804	8 412	8 810	+4,7

Справочно:				
Выручка дочерних компаний	2 151	2 119	2 304	+8,7
Выручка по Группе компаний «Таттелеком» за вычетом внутригрупповых расчетов	10 419	9 922	10 580	+6,6

ДОСТУП В ИНТЕРНЕТ

Общий объем выручки от услуг доступа в Интернет ПАО «Таттелеком» вырос в 2023 году на 7,6 % и составил 4,3 млрд руб. В общей структуре доходов по Группе этот показатель занимает лидирующую позицию – 40 %.

Абонентская база услуги увеличилась на 43 тыс. абонентов по сравнению с 2022 годом и к концу 2023 года достигла 661 тыс. пользователей.

Обеспечение населения республики доступом в Интернет – базовая задача, которую Компания решает в рамках стратегии цифровизации общества. В этом направлении Компания демонстрирует определенный рост. Число абонентов в сегменте частных лиц увеличилось до 580 тыс. услуг (рост на 6,7 % к 2022 г.). В денежном выражении рост составил 168 млн руб. (рост на 9,2 % к 2022 г.).

Одним из наиболее внушительных показателей развития услуги «Интернет» в Компании является неуклонный рост абонентской базы и выручки по технологии GPON. Технология не только соответствует растущему спросу на высокоскоростные технологии, но и становится катализатором новых возможностей в эпоху цифровой трансформации.

Выручка от доступа в Интернет по технологии GPON составила 418 млн руб., это в 2,2 раза выше показателя 2022 года.

ПОДВИЖНАЯ СВЯЗЬ

В 2023 году выручка от услуг подвижной связи по Группе составила 1,8 млрд руб. с ростом на 12,2 % по сравнению с 2022 годом за счет увеличения абонентской базы. Доля выручки от данного вида услуг составила 17 % от общих доходов Группы.

Выручка ООО «ГМТ» достигла 2,1 млрд руб. с ростом на 8,2 %, или 157 млн руб. к прошлому году.

УСЛУГИ ПЛАТНОГО ТЕЛЕВИДЕНИЯ

Доходы по услугам платного телевидения (далее – платное ТВ) составили 1,0 млрд руб., с ростом на 6,5 %. Эта динамика обеспечена увеличением абонентской базы платного ТВ в 2023 году на 42 тыс. абонентов в основном за счет активного строительства СПД по технологии GPON.

Прирост в 2023 году на 8,1 % достигнут в основном за счет увеличения абонентов КТВ – больше на 13,3 % по отношению к цифрам 2022 года.

Продолжается снижение количества абонентов аналогового IP-TV по технологии xDSL (за 2023 год снижение на 6,2 %). В основном это происходит за счет активного перехода на технологию волоконно-оптического доступа, в том числе GPON. Преимущественно миграция абонентов связана с растущими потребностями домохозяйств в высокоскоростном соединении и современной инфраструктуре доступа в Интернет.

ФИКСИРОВАННАЯ ТЕЛЕФОННАЯ СВЯЗЬ

За прошедший год доходы от фиксированной телефонной связи составили 1,3 млрд руб., снижение – 8,9 % относительно показателей 2022 года. Доля выручки от данной услуги в общей структуре доходов Группы составляет 12 %.

Все больше абонентов, преимущественно в секторе домохозяйств, отказывается от традиционных технологий голосовой связи в условиях активного развития сетей мобильной связи, роста ее доступности и удобства для массового пользователя.

ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ

ДИНАМИКА ОПЕРАЦИОННЫХ РАСХОДОВ, млн руб.

Показатель	2021	2022	2023	Изменение 2023/2022, %
Расходы всего, в том числе:	6 067	7 133	7 356	+3,1
Оплата труда и отчисления на социальное страхование	2 818	3 226	3 471	+7,6
Амортизационные отчисления	944	1 042	972	-6,7
Услуги сторонних организаций*, в том числе:	887	1 020	888	-12,9
прочие расходы	274	359	378	+5,3
коммунальные услуги (включая электроэнергию)	313	307	325	+5,9
услуги для организации и обеспечения работоспособности технологических процессов, приобретение и техническая поддержка программного обеспечения	147	215	108	-49,8
текущий и капитальный ремонт	105	74	13	-82,4
охрана объектов	48	65	64	-1,5
Услуги операторов связи	339	510	806	+58,0
Материалы (в том числе расходы на ГСМ)	431	560	575	+2,7
Расходы от перепродажи товаров	371	387	218	-43,7
Арендные платежи	121	125	159	+27,2

Расходы по выполнению строительно-монтажных работ	30	128	137	+7,0
Отчисления в резерв универсального обслуживания	75	78	81	+3,8
Налоги и сборы, включаемые в расходы по обычным видам деятельности	51	57	49	-14,0

ИНФОРМАЦИЯ ОБ ОБЪЕМЕ ПОТРЕБЛЕНИЯ ЭНЕРГОРЕСУРСОВ

Наименование ресурса	2021		2022		2023	
	в нат. показ.	тыс. руб.	в нат. показ.	тыс. руб.	в нат. показ.	тыс. руб.
Электрическая энергия, тыс. кВт*ч	40 018,17	245 352,86	38 639,68	241 265,5	38 308,96	258 088,3
Водоснабжение, м ³	35 600,00	915,47	35 971,26	908,09	36 478,8	1 281,3
Тепловая энергия, Гкал	14 118,00	29 004,09	13 415,37	30 546,39	14 910,85	31 701,4
Природный газ, тыс. м ³	908,00		991,96		857,46	
Итого		275 272,42		272 719,98		291 071,0

Вид топлива	2021		2022		2023	
	литры	тыс. руб.	литры	тыс. руб.	литры	тыс. руб.
Бензин	1 321 526	46 914,18	1 394 656	50 152,02	1 354 028	50 508,26
Дизтопливо	380 420	14 610,41	415 705	15 944,52	324 163	13 654,26
Газомоторное	441 039	7 169,19	333 586	5 715,11	200 166	3 623,30
Итого	2 142 985	70 056,6	2 143 947	71 811,66	1 878 357	67 785,82

ФИНАНСОВАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

Сумма денежных средств, размещенных в депозиты, по состоянию на 31.12.2023 составляла 3 890,6 млн руб. (в том числе овернайт 682,0 млн руб.).

Сумма совокупных процентов от размещения денежных средств за 2022 год составила 284,6 млн руб., в 2023 году – 348,4 млн руб.

Показатель	на 31.12.2019 (млн руб.)	на 31.12.2020 (млн руб.)	на 31.12.2021 (млн руб.)	на 31.12.2022 (млн руб.)	на 31.12.2023 (млн руб.)
Кредитный портфель	2 239	0	0	0	0
Депозиты	1 050	1 000	2 630	3 870	3 891

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПАО «ТАТТЕЛЕКОМ» ЗА 2023 ГОД

Выручка	8 810,1 млн руб.
Чистая прибыль	1 358,1 млн руб.
Рентабельность деятельности (чистая прибыль/выручка)	15,4 %
ЕБИТДА	2 406,0 млн руб.
ЕБИТДА Margin	27,3 %
Инвестиции	1 193,0 млн руб.

ИНВЕСТИЦИОННАЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ

В 2023 году инвестиции Компании были направлены на расширение присутствия во всех сегментах рынка (ШПД, платное ТВ, IP-домофония), а также на поддержку существующей инфраструктуры и повышение качества обслуживания клиентов.

В 2023 году инвестиции Компании в основной капитал составили 1 193,0 млн руб.

НАИБОЛЕЕ ЗНАЧИМЫЕ ИНВЕСТИЦИОННЫЕ ПРОЕКТЫ 2023 ГОДА:

Развитие сегментов B2B, B2G, B2O в части строительства волоконно-оптических линий связи и организации видеонаблюдения для подключения корпоративных клиентов к сети Интернет. Организовано видеонаблюдение на объектах транспортной инфраструктуры и в местах массового скопления людей для обеспечения общественной безопасности и правопорядка в республике с подключением 1 129 камер видеонаблюдения. Организовано видеонаблюдение на 44 объектах Военного комиссариата республики с установкой 176 камер. С целью обеспечения антитеррористической защищенности объектов социальной инфраструктуры в 2023 году в образовательных учреждениях дополнительно смонтировано около 800 камер.

Произведено подключение более 80 бюджетных организаций республики к высокоскоростному доступу к сети Государственной интегрированной системы телекоммуникаций Республики Татарстан по волоконно-оптическим линиям связи. Среди них фельдшерско-акушерские пункты, детские сады, школы, поликлиники, больницы.

В сегменте B2O построены каналы связи до 92 объектов, из них 69 – ПАО «Ростелеком» (в рамках реализации проекта «Устранение цифрового неравенства»), 13 – Почта России.

IP-домофония. В рамках проекта «IP-домофония» в 2023 году установлено 5 695 IP-домофонов с охватом более 150 тыс. квартир. Всего с начала реализации проекта установлено 12 тыс. панелей для пользования жителями более 315 тыс. квартир.

Проект охватывает 16 населенных пунктов, среди которых следует отметить города с проникновением свыше 85 %: Бугульма, Набережные Челны, Иннополис. Общий охват рынка по Республике Татарстан составил более 30 %.

Важнейшим показателем эффективной реализации проекта является развитие мобильного приложения «Мой Дом Таттелеком»: за 2023 год прирост аудитории пользователей составил более 220 тыс. и преодолел отметку в 450 тыс. Ежемесячно активная база приложения составляет порядка 70 % пользователей.

Строительство сетей в жилых домах по технологии FTTx. За год построены сети для 15,8 тыс. квартир.

Строительство сетей по технологии GPON. В течение 2023 года построены сети доступа с охватом оптическими технологиями 97 тыс. домохозяйств.

Расширение сети передачи данных IP MPLS. На 6 узлах связи выполнена замена установленных на сети более 10 лет назад PE-маршрутизаторов Cisco 7606 на современные аналоги. BRAS ЦПУ г. Казани расширен до 560 G. Пропускная способность внешних каналов увеличена до 1 Тбит/с. Сохраняются тренды роста трафика: прирост абонентской базы, расширение сети GPON, тарифы со скоростью более 100 Мбит/с, развитие онлайн- и видеосервисов в сети Интернет.

Личный кабинет B2C. Проведена работа по перезапуску личного кабинета для абонентов. Обновление затронуло как визуальную часть, где был разработан новый дизайн с учетом современных тенденций, так и функциональную часть. В результате было обеспечено стабильное функционирование личного кабинета.

Модернизация сети спектрального уплотнения DWDM. Организован новый канал пропускной способностью 100 Гбит/с на участке Нижнекамск – Альметьевск, дополнительно организовано 16 каналов по 10 Гбит/с. Общая пропускная способность сети DWDM превысила 1,5 Тбит/с.

Оптимизация сети коммутации. С целью оптимизации затрат на электроэнергию, содержание зданий и сооружений, эксплуатацию оборудования проведена модернизация ОПТС Высокогорского района и 10 АТС по г. Казани с переходом на технологию VoIP.

В развитие подвижной связи ПАО «Таттелеком» через дочернюю компанию – ООО «ТМТ» в 2023 году инвестировало 217,0 млн руб.

За прошедший год построены и модернизированы 407 базовых станций (далее – БС) по Республике Татарстан. Сеть приросла на 97 сайтов с базовыми станциями стандартов 2G/4G, 39 сайтов с 2G получили дооснащение оборудованием 4G, на 137 существующих БС (сайтах) проведено дооснащение 205 новыми секторами. На 105 секторах успешно развернут LTE с полосой 15 МГц, что позволило повысить качество предоставляемых услуг в зоне их действия и значительно повысить успешность соединений. В сетях GSM минимизированы обрывы уже установленных соединений (-13 %), «недозвоны» (-19 %) и перегрузки сети (-61 %). Общий рост скорости передачи данных в сети LTE составил 6,3 % при росте трафика на 23 %.

Также на сети ООО «ТМТ»:

- запущен новый сервер политик и тарификации (PCRF), что повысило отказоустойчивость данного узла и позволило внедрить новые функции для абонентов;
- интегрирован новый контроллер базовых станций;
- обеспечено исполнение постановления Правительства РФ от 22.07.2022 № 1313: организован процесс проверки достоверности сведений и предоставления информации об абонентах в Федеральную службу по надзору в сфере связи;
- в рамках проекта модернизации биллинга выполнена интеграция мобильного коммутатора с системой IN-Voice Bercut (IN-платформа);
- запущен в работу дополнительный комплекс для измерений качества связи в городах и районных центрах для сравнения с другими сотовыми операторами;
- запущена в работу программа теоретического расчета распространения радиоволн (ПО ONEPLAN), что позволило ускорить работы по планированию, оптимизации и улучшению качественных показателей сети, проводить теоретические расчеты «видимости» РРЛ-пролетов, а также проводить расчеты санитарно-защитных зон и зон ограничения застройки.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СЕТИ

По состоянию на 31.12.2023 на местных сетях Компании эксплуатируется 1 130 АТС общей монтированной емкостью 715 940 номеров. В течение 2023 года из эксплуатации были выведены устаревшие телефонные мощности в количестве 9 тыс. номеров. Задействованная телефонная емкость составляет 45 % общей монтированной емкости.

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Монтированная емкость АТС, номеров	796 487	762 322	748 139	725 258	715 940
Количество АТС	1 294	1 277	1 208	1 158	1 130

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАЗВИТИЯ СЕТИ МОБИЛЬНОЙ СВЯЗИ

Показатели	2019	2020	2021	2022	2023
Общее количество сайтов,	1 537	1 564	1 724	1 799	1 880
в том числе LTE	1 344	1 411	1 602	1 739	1 868

ОПИСАНИЕ ОСНОВНЫХ ФАКТОРОВ РИСКА, СВЯЗАННЫХ С ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ ОБЩЕСТВА

1. Отраслевые риски. Несмотря на рост издержек в 2023 году, по данным «ТМТ Консалтинг», абонентская база услуги подвижной телефонии (драйвер роста телеком-рынка РФ) приросла на 1,3 % при показателе -1,1 % за 2022 год.

Группа, как участник телеком-рынка, подвержена данному риску, но за счет возможности более гибкой тарифной политики потери могут быть менее существенные, чем у федеральных операторов.

Стратегии ключевых игроков на телекоммуникационном рынке России свидетельствуют о непрерывном расширении продуктового ассортимента. Данный процесс идет в том числе путем приобретения профильных компаний-разработчиков. «Таттелеком», как региональная компания, по объективным причинам не может обеспечить аналогичный по объему рост продуктового портфеля из-за более высокой цены внедрения в расчете на одного абонента.

2. Санкционный риск. Проблемы с доступом к зарубежному оборудованию сохраняются: из-за санкций многие вендоры прекратили поставки в Россию. Благодаря оперативному реагированию на происходящие изменения Группе удалось создать резерв по некоторым категориям оборудования. В случае пролонгации санкционного давления может возникнуть вероятность роста себестоимости услуг в условиях сложной экономической ситуации, не позволяющей компенсировать рост расходов за счет изменения тарифной политики.

3. Законодательный риск. Реализация Федерального закона от 6 июля 2016 г. № 374-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О противодействии терроризму» и отдельные законодательные акты Российской Федерации в части установления дополнительных мер противодействия терроризму и обеспечения общественной безопасности» требует значительных капиталовложений, что, в свою очередь, может сказаться на снижении инвестиций в абонентскую инфраструктуру и привести к замедлению темпов развития сети. При этом фактические затраты на одного абонента ПАО «Таттелеком» как регионального оператора будут неизменно больше, чем у федеральных конкурентов ввиду разницы в объемах абонентской базы.

4. Валютные риски. В связи с негативной динамикой курса валют произошло существенное увеличение затрат на приобретаемое оборудование, что в перспективе может привести к уменьшению объема инвестиционной деятельности. Такая ситуация может снизить

конкурентоспособность услуг Группы. Косвенным следствием этого риска также является снижение покупательной способности населения, что замедляет рост всех видов услуг. Для снижения рисков ПАО «Таттелеком» планирует заключать долгосрочные контракты с фиксацией курса валюты.

5. Информационные риски. В 2023 году был зафиксирован рост количества событий, связанных с угрозами для кибербезопасности. В том числе зафиксированы новые формы DDoS-атак. Нарушение конфиденциальности и целостности информации может повлечь за собой остановку бизнес-процессов, а также привести к правовым и репутационным потерям. В связи с существенным ростом рисков информационной безопасности Группа рассматривает данную категорию как одну из ключевых. Для минимизации подобных рисков реализуются необходимые мероприятия по обеспечению безопасного хранения данных и разграничению доступа к ним.

В целом степень влияния рисков на деятельность Общества оценивается как умеренная. Каждая из представленных угроз анализируется с точки зрения объема возможных последствий. Менеджментом предусмотрены компенсирующие мероприятия, которые позволят обеспечить запланированные финансовые показатели.

ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ

Важнейшими направлениями деятельности Группы остаются: предоставление широкополосного доступа в Интернет, услуги мобильной связи, платного телевидения, облачное видеонаблюдение, услуги IP-домофонии и фиксированной телефонной связи.

Одновременно с этим, в связи с высоким уровнем проникновения и конкуренции на телекоммуникационном рынке, Группа обозначает перспективные направления развития, способные стать точками роста доходов в ближайшие пять лет.

IP-ДОМОФОНИЯ

Сохранение темпов развития проекта позволило ПАО «Таттелеком» к концу года стать одним из крупнейших игроков рынка IP-домофонии в Республике Татарстан. По итогам 2023 года было смонтировано около 5,7 тыс. панелей, при общем количестве цифровых домофонов Компании 12 тыс. Услуга стала доступна жителям более 315 тыс. квартир.

В проекте участвуют 16 населенных пунктов, ключевыми из которых являются: Набережные Челны, Бугульма, Казань, Елабуга и Альметьевск.

Абонентская база мобильного приложения «Мой Дом Таттелеком» преодолела планку в 450 тыс. пользователей, обратная связь от которых позволила выстроить работу по его улучшению.

Каждое обновление – это возможность коммуницировать с клиентом и продвигать основные услуги Компании.

СТРОИТЕЛЬСТВО ЛИНИЙ СВЯЗИ ПО ТЕХНОЛОГИИ GPON

Группа продолжает придерживаться ранее выбранной стратегии по развитию сети в пригородных коттеджных поселках. Показателем успешности выбранной политики является рост абонентской базы, подключенной по технологии GPON. По итогам 2023 года 16 % абонентов широкополосного доступа в Интернет были подключены по технологии GPON. Наиболее востребованной услугой остается для жителей пригородных коттеджных поселков с низкой плотностью застройки, где экономически нецелесообразно развивать подземные коммуникации.

ВИДЕОНАБЛЮДЕНИЕ

На сегодняшний день емкость ПАО «Таттелеком» насчитывает более 42 тыс. камер, работающих на территории Республики Татарстан. По итогам года прирост составил 9,5 тыс. камер, основной показатель – около 5,7 тыс. камер IP-домофонов. Татарстан сейчас – один из самых развитых по уровню видеонаблюдения регионов РФ. Важным изменением является рост доли камер, установленных на уровне лица, на ключевых локациях, которые в дальнейшем могут стать хорошей базой для формирования видеоаналитики для повышения безопасности городов.

Важно отметить, что услуга видеонаблюдения получила свое развитие и в массовом сегменте для физлиц. В 2023 году был запущен проект «Безопасный дом», в рамках которого жителям пригородных поселков предлагается установить камеры видеонаблюдения на фасадах домов с хранением архива в облаке и возможностью просмотра видео через мобильное приложение.

По данным мобильного приложения «Летай 2.0», количество переходов на услуги по просмотру камер составляет 2 055 445, что свидетельствует о популярности услуг видеонаблюдения у абонентов. Для сравнения: следующий показатель в рейтинге по числу переходов – кнопка «Пополнить» на главном экране приложения (1 604 217 кликов).

СТРОИТЕЛЬСТВО ВЫЧИСЛИТЕЛЬНОГО ЦЕНТРА (ЦОД)

Развитие новых продуктов Компании требует дополнительных мощностей. Для реализации этой задачи Компанией принято решение о строительстве вычислительного центра. Развитие телекоммуникационного кластера путем предоставления нового вида услуги облачного хранения данных может иметь долгосрочные стратегические выгоды для ПАО «Таттелеком». Это позволит Компании расширить свой рынок и привлечь новых клиентов, которые нуждаются в надежном и безопасном хранении своих данных. А также предоставление услуги облачного хранения данных может стимулировать развитие других смежных отраслей, таких как разработка программного обеспечения, кибербезопасность и аналитика данных. Это создаст дополнительные возможности для сотрудничества и партнерства с другими компаниями в инфраструктурном кластере. Наконец, развитие нового вида услуги облачного хранения данных может улучшить конкурентоспособность ПАО «Таттелеком» на рынке и укрепить его позицию в индустрии связи и информационных технологий.

Для реализации этой задачи Компанией было принято решение о строительстве вычислительного центра общей емкостью в 400 стоек и общей мощностью 5 МВт. Планируется реализовать строительство с уровнем надежности TIER III и соответствующим требованиям РосЦОД, срок реализации – III квартал 2025 года.

ЭКОСИСТЕМА ТЕЛЕКОМ-ОПЕРАТОРА

Несмотря на то, что Компания является региональным оператором, накопленный продуктовый портфель дает возможность построения собственной экосистемы. При этом выбранный подход, в отличие от федеральных игроков, не требует многомиллионных вложений в далекие от телеком-рынка услуги. Важным звеном в подходах к построению экосистемы является наличие экспертизы в услугах, входящих в нее.

Центральным элементом управления экосистемными продуктами с точки зрения абонента является мобильное приложение «Летай 2.0» и личный кабинет для абонентов. Так, в 2021 году было проведено обновление ПО, внедрение современного дизайна и улучшение функциональности. В 2023-м – проведена работа по перезапуску личного кабинета. Изменения коснулись как

визуальной части, где был разработан новый дизайн с учетом современных тенденций, так и функциональной. Это обеспечило стабильное функционирование личного кабинета.

«Летай 2.0» объединяет разнообразные телекоммуникационные услуги, предоставляемые Компанией, в единую и удобную точку доступа, что важно для создания согласованной и эффективной экосистемы. Важно отметить, что мобильное приложение не только позволяет управлять услугами, но и предоставляет платформу для внедрения дополнительных сервисов и функционала, что способствует расширению экосистемы и привлечению новых клиентов.

Постоянное обновление и развитие мобильного приложения позволяет Компании оставаться в тренде рынка с неизменно растущими потребностями клиентов. Это важно для сохранения конкурентоспособности и укрепления позиций в индустрии связи.

В планах на 2024 год – дальнейшее усовершенствование приложения и добавление в него нового функционала с целью повышения уровня удовлетворенности пользователей. Разработанная дорожная карта позволит к концу 2024 года сделать «Летай 2.0» неотъемлемой частью получаемых услуг. Ожидается прирост проникновения ПО при новых подключениях до 73 %.

Мобильное приложение играет ключевую роль в формировании собственной экосистемы, обеспечивая удобство и положительный пользовательский опыт для абонентов «Летай».

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Компания является одним из лидеров в развитии связи и информатизации в Республике Татарстан и предоставляет частным и корпоративным клиентам современные цифровые сервисы. Общество является одним из крупнейших налогоплательщиков в Татарстане, регулярно выплачивает дивиденды, заботится о благосостоянии, развитии и здоровье своих работников, об окружающей среде.

Важнейшими задачами Компании в числе многих других являются:

- обеспечение абонентов качественными услугами связи;
- содействие в реализации государственных программ развития информатизации;
- работа с персоналом, его развитие, охрана труда;
- благотворительность;
- защита окружающей среды.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ АБОНЕНТОВ КАЧЕСТВЕННЫМИ УСЛУГАМИ

Компания ведет постоянную работу по повышению качества сервиса и уровня клиентского опыта. Для Общества важны удовлетворение и прогнозирование потребностей клиента, решение его вопросов с первого контакта за минимальное время. В основе развития клиентского опыта лежит сбор и анализ обратной связи от абонентов в целях улучшения бизнес-процессов Компании.

СОДЕЙСТВИЕ В РЕАЛИЗАЦИИ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРОГРАММ РАЗВИТИЯ ИНФОРМАТИЗАЦИИ

ПАО «Таттелеком» в 2023 году не участвовало напрямую в государственных программах развития цифровизации.

При этом Общество реализует собственные инвестиционные программы, которые соответствуют задачам национальной программы «Цифровая экономика Российской Федерации», в частности ранее упомянутые:

– строительство волоконно-оптических линий связи GPON в частном секторе в пригородах и сельской местности (около 97 тыс. портов за 2023 год), в том числе в населенных пунктах с числом жителей менее 500 человек;

– установка и обслуживание IP-домофонов в многоквартирных домах с функциями видеонаблюдения и управления через мобильное приложение (около 5,7 тыс. панелей за 2023 год);

– установка камер видеонаблюдения и организация архивов с обзором придомовых территорий и мест массового пребывания людей (установлено около 4 000 камер за 2023 год без учета камер IP-домофонов). Самым массовым проектом видеонаблюдения остается «Безопасный двор» (всего около 17,8 тыс. камер), обеспечивающий системой видеонаблюдения дворы многоквартирных домов и придомовые территории. Содержание и эксплуатация систем видеонаблюдения осуществляется по сервисной модели;

– установка и модернизация базовых станций мобильной связи. В 2023 году было построено 97 новых БС, 339 базовых станций улучшено (в том числе 86 обрели модули LTE и TDD LTE). Средняя скорость передачи данных за год повысилась на 7 % при росте абонентского трафика на 23 %.

Кроме того, Общество является ключевым поставщиком телекоммуникационных услуг для государственных и муниципальных структур. Услуги оказываются на основании государственных и муниципальных контрактов, к наиболее значимым относятся:

– группа контрактов на предоставление услуг сети передачи данных для государственной интегрированной системы телекоммуникаций Республики Татарстан (ГИСТ РТ) на 7 857 точках подключения;

– группа контрактов на предоставление услуг видеонаблюдения для целей реализации АПК «Безопасный город» в количестве 3 088 камер видеонаблюдения. В 2023 году установлена 1 301 камера: 1 129 камер в рамках проекта «МегаОТИ» и 172 камеры по запросу Военного комиссариата Республики Татарстан;

– контракт на услуги комплексного видеонаблюдения на социальных объектах (в школах и детских садах в г. Казани) с количеством 9 729 камер видеонаблюдения, с увеличением в 2023 году на 800 единиц.

В рамках реализации проекта совместно с АО «Татэнергосбыт» «Создание интеллектуальной системы учета электроэнергии» в 2023 году Общество продолжило организацию каналов связи для передачи информации с приборов учета электроэнергии, установленных в многоквартирных жилых домах Республики Татарстан.

За период работы над проектом с 2020-го по 2023-й подключено 15 824 канала связи:

I этап (2020) – 4 875 каналов связи: 3 756 – по ВОЛС и 1 119 – по 2G;

II этап (2021) – 1 974 канала связи: 786 – по ВОЛС и 1 188 – по 2G;

III этап (2022) – 4 425 каналов связи: 2 239 – по ВОЛС и 2 186 – по 2G;

IV этап (2022) – 4 553 канала связи: 3 090 – по ВОЛС и 1 460 – по 2G.

В рамках V этапа проекта в 2024 году ожидается до 1 815 каналов связи (1 270 каналов связи по Ethernet, 545 – по подвижной радиотелефонной связи).

Также Компания реализует (в роли подрядчика) проекты совместно с ПАО «Ростелеком», являющимся исполнителем крупных государственных контрактов. В 2023 году к таким проектам отнесены:

– «Устранение цифрового неравенства 2.0». Общество выполнило строительные-монтажные работы по организации волоконно-оптических линий связи и предоставило каналы связи до установленных ПАО «Ростелеком» базовых станций в 97 населенных пунктах Республики Татарстан, из них в 71 – в 2023 году.

– «Государственная итоговая аттестация по образовательным программам среднего общего образования (ГИА-11) 2023 года». Компания организовала внутренние линии связи, монтаж/демонтаж оборудования видеонаблюдения, предоставила каналы связи, услуги сервисной поддержки в 77 образовательных учреждениях Республики Татарстан, с общим количеством аудиторий – 1376, установленных видеокамер – 2752.

– Подключение социально значимых объектов к единой сети передачи данных (ЕСПД). Общество организует каналы связи до 1680 общеобразовательных и средних профессиональных учреждений, что позволяет подключить их к ЕСПД ПАО «Ростелеком». В 2023 году подключено 29 объектов.

Компания является одним из крупнейших налогоплательщиков Республики Татарстан. В 2023 году в федеральный бюджет уплачено налогов на сумму 2,318 млрд руб., в консолидированный бюджет Республики Татарстан – 828 млн руб. Всего за последние 5 лет в бюджеты всех уровней уплачено налогов на сумму 13,5 млрд руб.

РАБОТА С ПЕРСОНАЛОМ

В целях повышения эффективности проведены следующие изменения:

- реструктуризация организационной структуры Управления (снижение уровней подчиненности, укрупнение подразделений);
- оптимизация управленческого персонала при создании Пестречинского МРУЭС: присоединение к Пестречинскому РУЭС Лаишевского и Рыбно-Слободского РУЭС с закреплением функции управления тремя структурными подразделениями за одним руководителем МРУЭС.

Рост средней заработной платы в 2023 году по сравнению с 2022 годом составил 18,1 %.

РАЗМЕР СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ, ФОТ И ЧИСЛЕННОСТИ

	2019	2020	2021	2022	2023
Среднемесячная заработная плата, руб.	37 470	39 470	45 140	52 220	61 670
Фонд заработной платы, млн руб.	2 070,1	2 039,9	2 136,4	2 425,3	2 677,7
Среднесписочная численность, чел.	4 606	4 307	3 944	3 870	3 618

ПОВЫШЕНИЕ УРОВНЯ ОБРАЗОВАНИЯ РАБОТНИКОВ

Стратегия обучения в ПАО «Таттелеком» является масштабной, долгосрочной деятельностью, направленной на достижение конкурентных преимуществ за счет оптимального управления имеющимися ресурсными возможностями в условиях нестабильной внешней среды.

Одной из задач на 2023 год было увеличение закрепляемости сотрудников в Компании на фоне текущей кризисной ситуации на рынке труда. Для этого в 2023 году была перезапущена программа наставничества. Внедрение программы дало результат в виде снижения текучести персонала в два раза.

В 2023 году корпоративный университет Компании дополнил собственные программы обучения до 58 очных и 11 электронных курсов. Основным направлением выделили развитие управленческих навыков у руководителей среднего звена: 342 руководителя успешно завершили обучающий цикл.

В 2024 году Общество продолжит работу по дальнейшему масштабированию программы наставничества. В первой декаде 2024 года будет запущена единая база знаний Компании, подготовительная работа велась на протяжении 2023 года.

Также максимум внимания уделяют оценке персонала, через внедрение проекта «Ассесмент-центр».

ОХРАНА ТРУДА

Управление охраной труда в Компании является частью общей системы менеджмента и обеспечивает контроль рисков в области охраны здоровья и безопасности труда. Функционирование данного направления необходимо для снижения производственного травматизма, сохранения жизни и здоровья работников. Система управления охраной труда включает в себя социально-экономические, организационно-технические, санитарно-гигиенические и лечебно-профилактические мероприятия.

С 1 марта 2023 года для проведения обучения по охране труда своих работников работодателю требуется обязательная регистрация в Министерстве труда и социальной защиты РФ. В соответствии с действующим законодательством работодатель проводит обучение работников по требованиям охраны труда, оказанию первой помощи пострадавшим и использованию (применению) средств индивидуальной защиты. В 2023 году обучение и проверку знаний прошли сотрудники в следующем количестве:

- в учебных центрах Казани – 565 чел.;
- через постоянно действующие комиссии в Обществе – 3 076 чел.;
- по обучению оказанию первой помощи пострадавшим – 3 690 чел.;
- по обучению использованию (применению) средств индивидуальной защиты – 1851 чел.

В соответствии с типовыми нормами 2 083 сотрудника Компании были обеспечены специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, разработанными на основе современных технологий.

В 2023 году периодический медицинский осмотр за счет средств работодателя прошли 1 782 работника. По результатам проведенных обследований профзаболеваний не выявлено, что свидетельствует о создании и поддержании в Обществе необходимых условий труда.

В 2023 году в Управлении и филиалах Компании проведена специальная оценка условий труда на 317 рабочих местах.

ПРОФСОЮЗЫ. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и профсоюзной организацией является Коллективный договор.

Коллективный договор представляет собой правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения на предприятии. Коллективный договор направлен на обеспечение социальной защищенности работников, обеспечение стабильности и эффективности деятельности Компании, а также на повышение взаимной ответственности сторон, выполнение требований законодательства и иных нормативных правовых актов, регулирующих вопросы труда.

В 2023 году руководством Компании и профсоюзом принимались согласованные решения по мероприятиям, направленным на повышение эффективности труда, качества предоставляемых услуг и сервисов для населения, бизнеса и государства, выраженных соответствующими показателями.

В целях повышения уровня реального содержания заработной платы работников работодатель проводит дифференцированную политику пересмотра уровня оплаты труда, которая зависит от квалификации работника, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда. На предприятии обеспечивается своевременная выдача заработной платы. При проведении изменений систем, форм оплаты труда и премирования работодатель учитывает мнение выборного органа. Работников, получающих месячную заработную плату ниже минимального размера оплаты труда на предприятии, не имеется.

Для обеспечения социальной защищенности работников и членов их семей с учетом позиции профсоюза предоставляются гарантии, льготы и компенсации в рамках утвержденного бюджета. Компания предоставляет дополнительные отпуска по семейным обстоятельствам продолжительностью до трех календарных дней. Дополнительные дни в связи с погребением близких родственников и проводами ребенка в первый класс оплачиваются полностью. Работникам также оказывается финансовая поддержка в случае возникновения трудной жизненной ситуации, производятся выплаты в связи с юбилейной датой со дня рождения, единовременные вознаграждения за непрерывный стаж работы на предприятии. Согласно Коллективному договору на постоянной основе производится материальная поддержка многодетных семей работников и семей, имеющих на иждивении детей-инвалидов.

Для обеспечения безопасных условий и охраны труда на предприятии действует соглашение по охране труда, включающее в себя комплекс организационных мероприятий. В коллективном договоре предусмотрено достаточное финансирование проводимых на предприятии основных мероприятий по улучшению условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета, на местах осуществляется общественный контроль за обеспечением безопасных условий труда избранными уполномоченными лицами.

Одной из приоритетных задач профсоюза является социально-экономическая поддержка членов профсоюза. Руководством Компании и профсоюзным комитетом с целью оздоровления работников были организованы медицинские осмотры, произведено частичное возмещение средств на лечение в санаторно-курортных организациях. В 2023 году на безвозмездной основе проведена расширенная диспансеризация работников ПАО «Таттелеком».

В Обществе проводится работа по созданию условий для занятий спортом, работники активно принимают участие в массовых городских и республиканских спортивных мероприятиях.

Профсоюз в течение года обеспечивал инфраструктуру культурного досуга сотрудников, регулярно проводил культурно-массовые мероприятия, ориентированные на все категории сотрудников, включая детей сотрудников и пенсионеров, ветеранов Компании.

Компания уделяет отдельное внимание организационной работе с детьми сотрудников. В бюджете предприятия и профсоюза в соответствии с Коллективным договором предусмотрены средства на проведение мероприятий и оказание материальной помощи детям сотрудников. В 2023 году были организованы мероприятия ко Дню защиты детей, Дню первоклассника и Новому году. Каждый ребенок был обеспечен корпоративным новогодним подарком. Также всем желающим работникам, имеющим детей школьного возраста, была произведена частичная оплата стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря.

С целью создания коммуникативной среды, которая способствует самореализации работающей молодежи и повышению уровня профессиональных знаний специалистов, при поддержке профсоюзного комитета и руководства Компании молодые сотрудники приняли участие в корпоративных и республиканских мероприятиях, туристических слетах, интеллектуальных играх.

В рамках деятельности молодежных советов осуществляются меры по защите социально-экономических интересов молодежи в виде социальных льгот. Профсоюзом производятся выплаты в связи с определенными событиями (рождением ребенка, бракосочетанием, трудными жизненными ситуациями).

Ежегодно в бюджете Общества в соответствии с Коллективным договором предусматриваются средства на оказание материальной помощи ветеранам. В течение года неработающим пенсионерам, имеющим звание заслуженного работника Республики Татарстан и Российской Федерации, награжденным Почетной грамотой Республики Татарстан, производится компенсация ежемесячной платы за предоставление в постоянное пользование абонентской линии.

В целях дальнейшего развития системы социального партнерства в отчетном периоде профсоюз и администрация Компании обеспечивали контроль за исполнением обязательств, соглашений по Коллективному договору, а также предусмотренных нормами Трудового кодекса прав и обязательств Республиканского трехстороннего соглашения между правительством, работодателями и профсоюзами Республики Татарстан.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Активно развиваясь на региональном рынке телекоммуникаций, Компания всегда подкрепляет свое коммерческое развитие социальной и благотворительной деятельностью для создания благоприятных условий и повышения качества жизни населения Татарстана.

Приоритетным направлением благотворительных проектов Компании традиционно является помощь наименее защищенным категориям населения республики:

- Финансовая поддержка ветеранов Великой Отечественной войны и тружеников тыла. Ежегодно ко Дню Победы они получают материальную помощь, подарки, также для них проводят праздничные мероприятия.

- Адресные выплаты пенсионерам, ветеранам Великой Отечественной войны и ветеранам отрасли в преддверии Дня пожилого человека и Дня связи.

- Поддержка детей из малоимущих семей. В преддверии нового учебного года Компания выступила партнером благотворительной республиканской акции «Помоги собраться в школу», оказав помощь детям из малообеспеченных семей, а также детям с ограниченными возможностями. Накануне Нового года дети из многодетных и малообеспеченных семей получили подарки от Компании.

- Помощь людям с ограниченными возможностями здоровья. Компания активно поддерживает мероприятия, проводимые руководством республики в рамках Декады инвалидов. В прошедшем году был организован комплекс мероприятий с целью оказания психологической

и материальной поддержки инвалидам, проведены благотворительные акции в детских домах, школах-интернатах, домах для престарелых. Также Компания является постоянным партнером ежегодного Республиканского фестиваля художественного творчества людей с ограниченными возможностями здоровья «Возьмемся за руки, друзья!» и оказывает финансовую помощь в организации подарков его участникам.

Кроме того, Компания участвует в проведении спортивных и культурных мероприятий на территории Республики Татарстан. Общество традиционно является партнером благотворительных футбольных матчей и теннисных турниров с целью сбора средств для оказания помощи детям с ограниченными возможностями здоровья. Также в 2023 году Компания оказала финансовую помощь в проведении национального праздника Сабантуй.

Традиционно Общество выступает партнером играющего в Суперлиге России женского баскетбольного клуба «Казаночка», участвуя таким образом в развитии профессионального спорта в Республике Татарстан.

В 2023 году компания «Таттелеком» (бренд «Летай») выступила генеральным партнером Международного форума Kazan Digital Week – 2023. В прошедшем году главное цифровое событие Татарстана приобрело федеральный статус. В рамках форума компания провела первые в России соревнования беспилотных мини-автомобилей LetaiRacing, основной задачей которых стали популяризация и образовательный аспект в области искусственного интеллекта и машинного обучения. Участие приняли студенты технических специальностей и действующие инженеры. Итоговые соревнования проходили среди 10 команд в составе 4–6 человек по 3 дисциплинам. Призовой фонд составил 1 млн рублей.

Особое внимание уделяется решению вопросов, поступающих от граждан и некоммерческих организаций в частном порядке. В планах Компании продолжать активную благотворительную деятельность на благо жителей Татарстана, а также оказывать финансовую помощь учреждениям для престарелых и пожилых людей, хоспису и домам малютки.

ЗАЩИТА ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Одна из целей Компании – последовательное сокращение воздействия предприятия на окружающую среду благодаря внедрению современных технологий и масштабной модернизации оборудования. Предотвращение загрязнения окружающей среды достигается благодаря системе управления процессом обращения с отходами производства и потребления, отсутствию мест захоронения отходов производства на территории предприятия, утилизации отходов. Проводимая в этом направлении работа способствует сокращению не только негативного воздействия на природу, но также снижению эксплуатационных расходов и экономии финансовых средств.

ПРАКТИКА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ, ЦЕННЫЕ БУМАГИ

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР, РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ

Совет директоров осуществляет стратегическое управление Компанией и обеспечивает контроль эффективности деятельности ее исполнительных органов.

К компетенции Совета директоров относятся: определение приоритетных направлений деятельности Компании, в том числе утверждение бюджета на среднесрочную и долгосрочную перспективу, обеспечение соблюдения прав акционеров, корпоративные действия, необходимые для проведения общего собрания акционеров, а также иные вопросы в соответствии с Уставом ПАО «Таттелеком».

Совет директоров в количестве 7 человек ежегодно избирается годовым общим собранием акционеров кумулятивным голосованием, действующий состав Совета директоров избран на годовом общем собрании акционеров ПАО «Таттелеком» 07 апреля 2023 года, изменений в составе Совета директоров в отчетном году не было.

Заседания Совета директоров ПАО «Таттелеком» проводились под руководством председателя Совета. Результаты работы Совета директоров свидетельствуют о высокой эффективности деятельности председателя Совета.

За отчетный период, с 01.01.2023 по 31.12.2023, проведено десять заседаний Совета директоров, на которых рассматривались наиболее значимые вопросы:

- отчет отдела аудита за 2023 г.;
- эффективность управления недвижимостью Компании в 2023 г.;
- результаты работы Совета директоров за 2023 г.;
- формирование комитета по аудиту Совета директоров и избрание председателя комитета по аудиту;
- утверждение плана работы Совета директоров на 2024–2025 гг.;
- одобрение сделок с недвижимостью и сделок, в совершении которых имелась заинтересованность;
- внесение изменений в Положение о закупке ПАО «Таттелеком» и утверждение его в новой редакции;
- отчет об итогах деятельности группы компаний «Таттелеком» за 3 месяца, I полугодие и 9 месяцев 2023 г..
- рассмотрение предварительных итогов деятельности и выполнение инвестиционного бюджета группы компаний «Таттелеком» за 2023 г.;
- утверждение инвестиционного бюджета и финансового плана группы компаний «Таттелеком» на 2024 г.

По оценке Совета директоров Компании (далее – Совет), деятельность Совета в отчетном периоде характеризуется как эффективная.

При Совете сформирован и осуществляет свою деятельность Комитет по аудиту в составе трех человек.

В 2023 году проведено шесть заседаний Комитета и даны рекомендации Совету по вопросам, касающимся финансово-хозяйственной деятельности Общества. Все члены комитета участвовали во всех заседаниях, проводимых в 2023 году.

Руководство текущей деятельностью Компании, в том числе реализацией целей и стратегии Общества, осуществляется генеральным директором.

Решением Совета директоров ПАО «Таттелеком» (протокол № 2 от 30 апреля 2019 года) генеральным директором ПАО «Таттелеком», вступившим в должность 7 мая 2019 года, был избран Нурутдинов Айрат Рафкатович. Решением Совета директоров (протокол № 4 от 10 октября 2022 года) с 11 октября 2022 года переизбран на новый срок, год рождения – 1971, образование – высшее (Казанский государственный университет им. В.И. Ульянова-Ленина, специальность – «Радиофизика и электроника»), акциями ПАО «Таттелеком» не владеет.

В целях соблюдения процедур по обеспечению прав и законных интересов акционеров, а также рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, с 2017 года в Обществе предусмотрена должность корпоративного секретаря.

Корпоративный секретарь обеспечивает взаимодействие между Обществом и Советом, организует работу Совета, а также содействует органам управления Общества в соблюдении правил

и процедур корпоративного управления. Корпоративный секретарь Общества назначается на должность и освобождается от занимаемой должности генеральным директором на основании решения Совета. Решение принимается большинством голосов членов Совета директоров Общества, участвующих в заседании Совета. В соответствии с Положением о Совете директоров Компании на корпоративного секретаря Общества возложены функции секретаря Совета директоров.

Обязанности корпоративного секретаря Общества в 2023 году исполняла Осадченко Анастасия Михайловна, год рождения – 1977, образование – высшее (в 1999 году окончила Казанский государственный финансово-экономический институт по специальности «Финансы и кредит»), акциями ПАО «Таттелеком» не владеет, должности в органах управления иных юридических лиц не занимает.

В течение 2023 года у членов Совета директоров и исполнительных органов конфликта интересов выявлено не было.

ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ ПОЛИТИКИ В ОБЛАСТИ ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ, ИСПОЛНИТЕЛЬНЫХ ОРГАНОВ И ИНЫХ КЛЮЧЕВЫХ РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА

В целях соблюдения рекомендаций Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года, в 2017 году Советом директоров Общества утверждена Политика по вознаграждению Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества (далее – Политика). Политика определяет принципы и подходы к вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества (далее – членов исполнительных органов), устанавливает порядок определения размера вознаграждений, а также регламентирует виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам.

Система вознаграждения членов исполнительных органов нацелена на достижение оптимального баланса между зависимостью вознаграждения от результатов деятельности Общества и от личного вклада каждого члена исполнительного органа в достижение этого результата. Основными элементами вознаграждения являются: фиксированная часть (должностной оклад), переменная часть (краткосрочный компонент – ежемесячная премия), льготы и привилегии.

В рамках данной Политики членам Совета директоров по решению годового общего собрания акционеров выплачивается вознаграждение из чистой прибыли Общества за предыдущий год. При распределении сумма вознаграждения, утвержденная общим собранием акционеров, делится поровну между членами Совета, имеющими право на его получение.

Членам Совета директоров Компании премии и комиссионные не выплачиваются, расходы, связанные с исполнением функций членов органов управления акционерного общества, не компенсируются.

Учитывая положительные результаты развития Общества по приоритетным направлениям деятельности, Совет директоров оценивает Политику вознаграждения и компенсации расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Компании как достаточно эффективную.

СВЕДЕНИЯ О РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ И АУДИТОРЕ

Ревизионная комиссия – самостоятельный орган контроля финансово-хозяйственной деятельности Компании, избираемый на годовом общем собрании акционеров.

Члены ревизионной комиссии:

- Аглиуллина Динара Чулпановна, начальник отдела бухгалтерского учета и отчетности, главный бухгалтер Министерства цифрового развития государственного управления, информационных технологий и связи Республики Татарстан;
- Тычкова Лилия Рильевна, начальник отдела международной финансовой отчетности АО «Связьинвестнефтехим»;
- Юнусова Лейсен Дамировна, ведущий специалист, эксперт отдела экономического анализа Министерства финансов Республики Татарстан.

Ревизионной комиссией проведена проверка финансово-хозяйственной деятельности Компании за 2023 год, по итогам которой составлено заключение.

Для проверки и подтверждения достоверности годовой финансовой отчетности Общества в соответствии с требованиями российского законодательства ежегодно привлекается профессиональный независимый аудитор, утверждаемый годовым общим собранием акционеров, не связанный имущественными интересами с Обществом или его акционерами. Достоверность годовой финансовой отчетности Общества за 2023 год подтверждена ООО «АКК «Кроу Аудэкс». Компания «Кроу Аудэкс» работает в сфере аудита и консалтинга более 28 лет, является членом Саморегулируемой организации аудиторов Ассоциация «Содружество» (СРО ААС) (основной регистрационный номер записи (ОРНЗ) 12006043740).

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ И ВНУТРЕННИЙ КОНТРОЛЬ, ВНУТРЕННИЙ АУДИТ

Система внутреннего контроля Общества – элемент общей системы управления Общества, направленный на обеспечение разумных гарантий достижения целей по следующим направлениям:

- эффективность и результативность деятельности Общества, в том числе достижение финансовых и операционных показателей, сохранность активов Общества;
- соблюдение применимых к Обществу требований законодательства и локальных нормативных актов Общества, в том числе при совершении фактов хозяйственной деятельности и ведении бухгалтерского учета;
- обеспечение достоверности и своевременности бухгалтерской (финансовой) и иной отчетности.

Система внутреннего контроля является риск-ориентированной, контрольные процедуры разработаны с учетом рисков и установлены таким образом, чтобы обеспечить разумную гарантию того, что реагирование на возникающий риск происходит эффективно и своевременно. Система внутреннего контроля охватывает все направления деятельности Общества, контрольные процедуры выполняются постоянно во всех процессах Общества на всех уровнях управления в соответствии с моделью «трех линий защиты»:

- первая: на уровне структурных подразделений Общества, являющихся владельцами рисков и несущих ответственность за выявление, управление, снижение уровня рисков, разрабатывающих и внедряющих функционирование контрольных процедур в курируемых бизнес-процессах;
- вторая: на уровне исполнительного органа, отвечающего за управление рисками в Обществе, а также на уровне комиссии по закупкам, комиссии по итогам инвентаризации, Департамента заботы о клиентах, управления материально-технического обеспечения, службы экономической безопасности, службы информационной безопасности, правового управления и других подразделений Общества, осуществляющих внутренний контроль, обеспечивающих соблюдение внутренних корпоративных требований, требований законодательства;

– третья: на уровне отдела аудита, осуществляющего независимую оценку качества действующих процессов управления рисками (мониторинг функций первой и второй линий защиты), выявляющего нарушения, разрабатывающего предложения по совершенствованию системы управления рисками.

В целях обеспечения внедрения и поддержания функционирования эффективной системы внутреннего контроля, соответствующей общепризнанным практикам и стандартам деятельности в области внутреннего контроля, в Обществе действует Политика в области организации внутреннего контроля и управления рисками Общества, которая определяет цели, принципы функционирования и элементы системы внутреннего контроля Общества, основные функции и ответственность участников.

В целях совершенствования системы внутреннего контроля в 2023 году проведена работа по актуализации реестра рисков.

В Обществе действует система управления рисками, целями которой является:

- обеспечение обоснованной уверенности в достижении целей Компании и решения задач на всех уровнях управления Компании, как в долгосрочных, так и в операционных планах и бюджетах;
- определение, управление событиями, влияющими на деятельность Общества, а также поддержание совокупного риска на уровне, не превышающем границы приемлемости.

Цели, принципы функционирования, элементы системы управления рисками Общества, основные функции и ответственность участников системы управления рисками, оценка эффективности системы управления рисками определены Политикой в области организации внутреннего контроля и управления рисками Общества.

Подразделением, отвечающим за реализацию функции внутреннего аудита в Обществе, является отдел аудита. Отдел функционально подотчетен Совету директоров Общества, что означает осуществление Советом директоров контроля и организации деятельности отдела аудита, в том числе утверждение плана контрольных мероприятий отдела, отчета о выполнении плана контрольных мероприятий, утверждение решений о назначении и освобождении от должности руководителя данного отдела.

Целью внутреннего аудита является содействие Совету директоров и исполнительным органам Общества в повышении эффективности управления Обществом, совершенствовании его финансово-хозяйственной деятельности. Цели, задачи и основные принципы организации, функции и полномочия отдела аудита определены Политикой в области организации и осуществления внутреннего аудита.

В 2023 году проведено 7 контрольных мероприятий, направленных на выявление и минимизацию рисков, оптимизацию бизнес-процессов. Сумма выявленных неэффективных затрат – 377,0 тыс. руб., недополученных доходов – 695,7 тыс. руб., потерь – 496,5 тыс. руб. Возмещено – 197,5 тыс. руб. (40 % от суммы выявленных потерь). Оптимизировано 97 ед. транспортных средств с сокращением затрат на сумму 13 млн руб.

По итогам контрольных мероприятий изменены неэффективные процессы и внедрены дополнительные процедуры внутреннего контроля.

С учетом разумных гарантий выявленные риски относятся к контролируемым, не оказывающим существенного влияния на финансово-хозяйственную деятельность Общества.

ФИЛИАЛЫ ОБЩЕСТВА

По состоянию на 31 декабря 2023 года в Обществе три действующих филиала – зональные узлы электрической связи (ЗУЭС): Альметьевский, Буинский, Набережночелнинский.

Общее руководство деятельностью, стратегическое и бюджетное планирование, формирование технической, кадровой и социальной политики осуществляет Управление Компании. Функциональные подразделения филиалов подотчетны соответствующим функциональным подразделениям Управления.

СВЕДЕНИЯ ОБ ОБЩИХ СОБРАНИЯХ АКЦИОНЕРОВ

Годовое общее собрание акционеров по итогам 2022 года состоялось 07 апреля 2023 года в заочной форме. На собрание были вынесены вопросы, обязательные для рассмотрения на годовом общем собрании акционеров. Приняты решения о выплате дивидендов по акциям Компании, об избрании членов Совета директоров, ревизионной комиссии, назначении аудиторской организации.

Внеочередные общие собрания акционеров в 2023 году не проводились.

УСТАВНЫЙ КАПИТАЛ И АКЦИИ

По состоянию на 31 декабря 2023 года уставный капитал Общества составил 2 084 397 640 руб. и состоял из 20 843 976 400 штук размещенных обыкновенных акций номинальной стоимостью 0,1 руб. каждая. С июля 2006 года размер уставного капитала (УК) Компании не изменялся.

ИЗМЕНЕНИЕ РАЗМЕРА УСТАВНОГО КАПИТАЛА КОМПАНИИ С МОМЕНТА ОБРАЗОВАНИЯ ОБЩЕСТВА

Период	Размер УК на начало указанного периода, руб.	Орган управления эмитента, принявший решение об изменении размера УК	Дата составления и номер протокола заседания органа управления эмитента, на котором принято решение об изменении размера УК	Размер УК после изменения, руб.
2005	1 588 514 000	-	-	1 588 514 000
01.04.2006 – 01.07.2006	1 588 514 000	единственный акционер – АО «Связьинвест нефтехим»	Решение № 7 от 30.11.2005	2 084 397 640
01.07.2006 – 31.12.2022	2 084 397 640	-	-	2 084 397 640

Акции Компании обращаются на торговой площадке ПАО «Московская Биржа «ММВБ-РТС» (ПАО «Московская Биржа»). Код ценной бумаги – TTLK.

Рыночная капитализация акций Компании по итогам торгов на фондовом рынке ПАО «Московская Биржа» на конец IV квартала 2023 года составила 20 802 288 447,20 руб. Цена 1 акции на 29 декабря 2023 года – 0,998 руб.

РЫНОЧНАЯ КАПИТАЛИЗАЦИЯ И ЦЕНА АКЦИЙ КОМПАНИИ, РУБ.

Рыночная капитализация			Цена 1 акции		
на 30.12.2021	на 30.12.2022	на 29.12.2023	на 30.12.2021	на 30.12.2022	на 29.12.2023
11 964 442 453,60	11 078 573 456,60	20 802 288 447,20	0,574	0,5315	0,998

СВЕДЕНИЯ ОБ АКЦИОНЕРАХ ОБЩЕСТВА

Состав акционеров Компании в 2023 году не претерпел существенных изменений. Акционером, которому принадлежит 87,21% обыкновенных акций Компании, является АО «Связьинвестнефтехим».

**СОСТАВ ЗАРЕГИСТРИРОВАННЫХ В РЕЕСТРЕ АКЦИОНЕРОВ КОМПАНИИ ЛИЦ,
ВЛАДЕЮЩИХ 1% И БОЛЕЕ УСТАВНОГО КАПИТАЛА**

Наименование акционера	Количество акций на 31.12.2022, шт.	% общего количества акций на 31.12.2022	Количество акций на 31.12.2023, шт.	% общего количества акций на 31.12.2023
АО «Центральный депозитарий РТ», в том числе АО «Связьинвестнефтехим»	18 177 324 972	87,206609	18 177 324 972	87,206609
Небанковская кредитная организация АО «Национальный расчетный депозитарий» (номинальный держатель)	1 726 876 979	8,284777	1 727 146 339	8,286069
АО «Холдинговая компания «Ак Барс»	737 202 480	3,536765	737 202 480	3,536765

Количество акций, находящихся в распоряжении Общества: отсутствуют.

**КОЛИЧЕСТВО АКЦИЙ ОБЩЕСТВА, ПРИНАДЛЕЖАЩИХ ПОДКОНТРОЛЬНЫМ
ОБЩЕСТВУ ЮРИДИЧЕСКИМ ЛИЦАМ:**

Наименование подконтрольного юридического лица	Количество акций на 31.12.2022, шт.	% общего количества акций на 31.12.2022	Количество акций на 31.12.2023, шт.	% общего количества акций на 31.12.2023
ООО «ТМТ»	457 598 320	2,195350	457 598 320	2,195350

ОТЧЕТ О ВЫПЛАТЕ ДИВИДЕНДОВ

В 2023 году общим собранием акционеров принято решение по итогам 2022 года направить на выплату дивидендов 1 059 916 199,94 руб. Акционерам, права на акции которых зарегистрированы надлежащим образом, дивиденды выплачены в полном объеме.

РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

В области раскрытия информации Компания руководствуется федеральными законами «О рынке ценных бумаг» и «Об акционерных обществах», Положением Банка России от 27.03.2020 № 714-П «О раскрытии информации эмитентами эмиссионных ценных бумаг», а также рекомендациями Кодекса корпоративного управления, одобренного Советом директоров Банка России 21 марта 2014 года.

Политика Общества в области раскрытия информации базируется на принципах регулярности, оперативности, доступности и достоверности.

В соответствии с утвержденным Советом директоров Положением об информационной политике ПАО «Таттелеком» (2017 год) Общество обеспечивает своевременное и полное раскрытие заинтересованным лицам информации обо всех аспектах своей деятельности (за исключением случаев, когда сведения представляют собой коммерческую тайну).

Совет директоров ПАО «Таттелеком» оценивает раскрытие Обществом обязательной информации как полное и достоверное, соблюдение информационной политики находится на должном уровне.

Основные источники раскрытия информации об Обществе:

- страница в сети Интернет ООО «Интерфакс-ЦРКИ» – информационного агентства, аккредитованного ЦБ РФ на раскрытие информации: <http://www.e-disclosure.ru/portal/company.aspx?id=814>;
- официальный интернет-сайт компании <http://www.my.tattelecom.ru>.

ОТЧЕТ О СОБЛЮДЕНИИ ПРИНЦИПОВ И РЕКОМЕНДАЦИЙ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

Совет директоров Компании заявляет о соблюдении принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления. Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Таттелеком», текст приведен в приложении № 1 к настоящему годовому отчету.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении Обществом в 2023 году принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления.

Для целей настоящего годового отчета соблюдение принципов корпоративного управления, закрепленных Кодексом корпоративного управления, оценивалось с использованием Рекомендаций по составлению отчета о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления (Приложение к письму Банка России № ИН-06-28/102 от 27.12.2021).

Корпоративное управление Компании определяется основными тенденциями в этой области. Среди них: формирование стабильных правил ведения бизнеса, рост реальной конкуренции между бизнес-группами, растущий спрос на инвестиции и налаживание новых отношений с инвесторами. Корпоративное управление Компании базируется на нормах Федерального закона «Об акционерных обществах», Кодекса корпоративного управления, рекомендованного ЦБ РФ, внутренних документах Общества. Корпоративное управление направлено на построение сбалансированной системы взаимоотношений между всеми участниками корпоративных отношений.

ПАО «Таттелеком» в полной мере соблюдает стандарты раскрытия информации, установленные законодательством РФ и требованиями Банка России. Уровень информационной

открытости и качество раскрытия информации полностью соответствуют общепризнанным стандартам раскрытия информации и требованиям инвесторов.

В целях совершенствования модели и практики корпоративного управления Компания постоянно пересматривает и актуализирует при необходимости внутренние документы. В 2023 году актуализированы Устав и Положение о Совете директоров ПАО «Таттелеком».

Информация о совершенных в 2023 году Обществом сделках, признаваемых в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» сделками, в совершении которых имелась заинтересованность, раскрыта в приложении № 2 к настоящему годовому отчету. Сделки, признаваемые в соответствии с Федеральным законом «Об акционерных обществах» крупными сделками, а также иные сделки, на совершение которых в соответствии с Уставом распространяется порядок одобрения крупных сделок, в отчетном периоде не совершались.

Достоверность сведений, отраженных в годовом отчете Общества, подтверждена ревизионной комиссией Компании.

Годовой отчет предварительно утвержден Советом директоров ПАО «Таттелеком».

Генеральный директор



А. Р. Нурутдинов

ГОДОВАЯ БУХГАЛТЕРСКАЯ ОТЧЕТНОСТЬ

Подготовлено с использованием системы ГАРАНТ

Утв. приказом Минфина РФ
от 2 июля 2010 г. № 66н
(в ред. от 19 апреля 2019 г.)

Бухгалтерский баланс на 31 декабря 20 23 г.

Организация Публичное Акционерное Общество "Таттелеком" по ОКПО
Идентификационный номер налогоплательщика _____ по ОКПО
Вид экономической деятельности оказание услуг связи по ОКВЭД 2
Организационно-правовая форма/форма собственности _____
Публичное Акционерное Общество/ частная собственность по ОКПФ/ОКФС
Единица измерения: тыс. руб. _____ по ОКЕИ
Местонахождение (адрес) 420061, РТ, г. Казань, ул. Н.Ершова, 57

Форма по ОКУД

Дата (число, месяц, год)

Коды		
0710001		
31	12	2023
46669569		
1661000024		
61.10.1		
12247	15	
384		

Бухгалтерская отчетность подлежит обязательному аудиту ДА НЕТ

Наименование аудиторской организации/
фамилия, имя, отчество (при наличии) индивидуального
аудитора ООО "Аудиторско-консалтинговая компания "Крэн Аудекс"

Идентификационный номер налогоплательщика
аудиторской организации/индивидуального
аудитора _____
Основной государственный регистрационный
номер аудиторской организации/индивидуального
аудитора _____

ИНН

ОГРН/
ОГРНИП

1658024852
1021603276155

Пояснение ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря	На 31 декабря	На 31 декабря
			20 23 г. ³	20 22 г. ⁴	20 21 г. ⁵
	АКТИВ				
	I. ВНЕОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
т.1.1,1.2,1.3	Нематериальные активы	1110	245 827	134 300	123 178
	Результаты исследований и разработок	1120	-	-	-
	Нематериальные поисковые активы	1130	-	-	-
	Материальные поисковые активы	1140	-	-	-
т.2.1,2.2,2.3,2.4	Основные средства	1150	3 951 222	3 854 381	4 275 093
	Основные средства в организации	1151	3 104 200	3 213 220	3 368 009
	Доходные вложения в материальные ценности	1160	-	-	-
т.3.1	Финансовые вложения	1170	7 119 557	7 059 679	7 073 063
	Займы	1171	40 680	62 080	80 700
	Вклады в уставные капиталы других организаций	1172	7 078 877	6 997 599	6 992 363
	Отложенные налоговые активы	1180	112 136	96 157	136 667
	Прочие внеоборотные активы	1190	-	-	-
	Итого по разделу I	1100	11 428 742	11 144 517	11 608 001
	II. ОБОРОТНЫЕ АКТИВЫ				
т.4.1	Запасы	1210	836 494	756 095	604 739
	Налог на добавленную стоимость по приобретенным ценностям	1220	160	10 453	2 431
т.5.1,5.2	Дебиторская задолженность	1230	1 156 205	1 000 116	1 110 875
	Дебиторская задолженность покупателей и заказчиков	1231	682 673	734 102	689 510
т.3.1	Финансовые вложения (за исключением денежных эквивалентов)	1240	3 208 641	650 000	-
	Денежные средства и денежные эквиваленты	1250	820 739	3 328 926	2 757 879
	Прочие оборотные активы	1260	16 607	16 072	83 998
	Итого по разделу II	1200	6 038 846	5 761 662	4 559 922
	БАЛАНС	1600	17 467 588	16 906 179	16 167 923

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	На 31 декабря		На 31 декабря	
			20 23 г. ³	20 22 г. ⁴	20 21 г. ⁵	
	ПАССИВ					
	III. КАПИТАЛ И РЕЗЕРВЫ⁶					
	Уставный капитал (складочный капитал, уставный фонд, вклады товарищей)	1310	2 084 398	2 084 398	2 084 398	
	Собственные акции, выкупленные у акционеров	1320	-	-	-	
	Переоценка внеоборотных активов	1340	-	-	-	
	Добавочный капитал (без переоценки)	1350	176 382	176 382	176 382	
	Резервный капитал	1360	104 220	104 220	104 220	
	Нераспределенная прибыль (непокрытый убыток)	1370	11 738 384	11 460 222	10 859 440	
	Итого по разделу III	1300	14 103 384	13 825 222	13 224 440	
	IV. ДОЛГОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1410	-	-	-	
	Отложенные налоговые обязательства	1420	140 079	138 401	166 886	
	Оценочные обязательства	1430	-	-	-	
	Прочие обязательства	1450	-	-	-	
	Итого по разделу IV	1400	140 079	138 401	166 886	
	V. КРАТКОСРОЧНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА					
	Заемные средства	1510	-	-	-	
т.5.3	Кредиторская задолженность	1520	2 744 681	2 423 966	2 064 703	
	Доходы будущих периодов	1530	7 988	11 119	14 569	
т.7	Оценочные обязательства	1540	471 456	507 471	697 325	
	Прочие обязательства	1550	-	-	-	
	Итого по разделу V	1500	3 224 125	2 942 556	2 776 597	
	БАЛАНС	1700	17 467 588	16 906 179	16 167 923	

Руководитель

А. Р. Нурутдинов

(подпись)

(расшифровка подписи)

« 19 » февраля 20 24 г.



**Отчет о финансовых результатах
за 2023 г.**

Организация _____ Публичное Акционерное Общество "Таттелеком" _____ по ОКПО
Идентификационный номер налогоплательщика _____ ИНН
Вид экономической деятельности _____ оказание услуг связи _____ по ОКВЭД 2
Организационно-правовая форма/форма собственности _____
Публичное Акционерное Общество/частная собственность _____ по ОКОПФ/ОКФС
Единица измерения: тыс. руб. _____ по ОКЕИ

Коды		
0710002		
31	12	2023
48669669		
1681000024		
61.10.1		
12247		16
364		

Поясне- ния ¹	Наименование показателя ²	Код	За 12 месяцев		За 12 месяцев	
			2020	2023 г. ³	2020	2022 г. ³
	Выручка ⁵	2110	8 810 071		8 411 673	
	Доходы от обычных видов деятельности - основные	2111	8 562 916		7 975 105	
т.б	Себестоимость продаж	2120	(6 119 103)		(5 950 682)	
	Себестоимость по обычным видам деятельности - осн	2121	(5 900 606)		(5 563 429)	
	Валовая прибыль (убыток)	2100	2 690 968		2 460 991	
т.б	Коммерческие расходы	2210	(656 729)		(592 892)	
т.б	Управленческие расходы	2220	(580 524)		(588 966)	
	Прибыль (убыток) от продаж	2200	1 453 715		1 279 133	
	Доходы от участия в других организациях	2310	-		9 325	
	Проценты к получению	2320	348 370		284 585	
	Проценты к уплате	2330	-		-	
	Прочие доходы	2340	346 284		582 642	
	Прочие расходы	2350	(366 218)		(257 432)	
	Прибыль (убыток) до налогообложения	2300	1 782 151		1 898 253	
	Налог на прибыль	2410	(400 572)		(392 193)	
	в т. ч.					
	текущий налог на прибыль	2411	(404 981)		(380 168)	
	отложенный налог на прибыль	2412	4 409		(12 025)	
	Прочее	2460	(23 483)		7 886	
	Чистая прибыль (убыток)	2400	1 358 096		1 513 946	

Пояснения ¹	Наименование показателя ²	Код	За 12 месяцев	За 12 месяцев
			20 23 г. ³	20 22 г. ³
	Результат от переоценки внеоборотных активов, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2510		
	Результат от прочих операций, не включаемый в чистую прибыль (убыток) периода	2520		
	Налог на прибыль от операций, результат которых не включается в чистую прибыль (убыток) периода ⁷	2530		
	Совокупный финансовый результат периода ⁶	2500	1 358 096	1 513 946
	СПРАВОЧНО			
	Базовая прибыль (убыток) на акцию	2900	0,065	0,073
	Разводненная прибыль (убыток) на акцию	2910		

Руководитель

А. Р. Нурутдинов

(подпись)

(расшифровка подписи)

« 19 » февраля 20 24 г.



РЕКВИЗИТЫ ОБЩЕСТВА

Полное фирменное наименование: Публичное акционерное общество «Таттелеком»

Сокращенное фирменное наименование: ПАО «Таттелеком»

Адрес: 420061, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Н. Ершова, д. 57.

Тел.: (843) 222-22-22.

Факс: (843) 264-20-96.

E-mail: kancel@tattelecom.ru

Web-сайт: www.tattelecom.ru

Подразделение, ответственное за работу с акционерами:

отдел по управлению недвижимостью и работе с ценными бумагами.

Тел.: (843) 272-63-93, 272-93-37.

Реестродержатель Общества: акционерное общество «Статус», Казанский филиал

Адрес: 420043, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Вишневского, д. 26, оф. 201.

Тел./факс: (843) 200-11-72.

E-mail: kazan@rostatus.ru

Web-сайт: www.rostatus.ru

Аудиторская организация Общества: ООО «АКК «Кроу Аудэкс»

Адрес: 420021, РФ, Республика Татарстан, г. Казань, ул. Сафьян, д. 8.

Тел.: 8 (843) 20-20-760

E-mail: info@crowe-audex.ru

Web-сайт: <https://crowe-audex.ru/>

Отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления

Настоящий отчет о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления был рассмотрен Советом директоров ПАО «Таттелеком» на заседании «22» марта 2024 года.

Совет директоров подтверждает, что приведенные в настоящем отчете данные содержат полную и достоверную информацию о соблюдении обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления за 2023 год.

N	Принципы корпоративного управления	Критерии оценки соблюдения принципа корпоративного управления	Статус соответствия принципу корпоративного управления	Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления
1.1	Общество должно обеспечивать равное и справедливое отношение ко всем акционерам при реализации ими права на участие в управлении Обществом.			
1.1.1	Общество создает для акционеров максимально благоприятные условия для участия в общем собрании, условия для выработки обоснованной позиции по вопросам повестки дня общего собрания, координации своих действий, а также возможность высказать свое мнение по рассматриваемым вопросам	1. Общество предоставляет доступный способ коммуникации с обществом, такой как горячая линия, электронная почта или форум в сети Интернет, позволяющий акционерам высказать свое мнение и направить вопросы в отношении повестки дня в процессе подготовки к проведению общего собрания. Указанные способы коммуникации были организованы Обществом и предоставлены акционерам в ходе подготовки к проведению каждого общего собрания, прошедшего в отчетный период	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.2	Порядок сообщения о проведении общего собрания и предоставления материалов к общему собранию дает акционерам возможность надлежащим образом подготовиться к участию в нем	1. В отчетном периоде сообщение о проведении общего собрания акционеров размещено (опубликовано) на сайте общества в сети Интернет не позднее чем за 30 дней до даты проведения общего собрания, если	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		<p>законодательством не предусмотрен больший срок.</p> <p>2. В сообщении о проведении собрания указаны документы, необходимые для допуска в помещение.</p> <p>3. Акционерам был обеспечен доступ к информации о том, кем предложены вопросы повестки дня и кем выдвинуты кандидаты в Совет директоров и ревизионную комиссию Общества (в случае, если ее формирование предусмотрено Уставом Общества)</p>		
1.1.3.	<p>В ходе подготовки и проведения общего собрания акционеры имели возможность беспрепятственно и своевременно получать информацию о собрании и материалы к нему, задавать вопросы исполнительным органам и членам Совета директоров Общества, общаться друг с другом</p>	<p>1. В отчетном периоде акционерам была предоставлена возможность задать вопросы членам исполнительных органов и членам Совета директоров Общества в период подготовки к собранию и в ходе проведения общего собрания.</p> <p>2. Позиция Совета директоров (включая внесенные в протокол особые мнения (при наличии) по каждому вопросу повестки общих собраний, проведенных в отчетный период, была включена в состав материалов к общему собранию.</p> <p>3. Общество предоставляло акционерам, имеющим на это право, доступ к списку лиц, имеющих право на участие в общем собрании, начиная с даты получения его Обществом во всех случаях проведения общих собраний в отчетном периоде</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
1.1.4.	<p>Реализация права акционера требовать созыва общего собрания, выдвигать кандидатов в органы управления и вносить предложения для включения в повестку дня общего собрания не была сопряжена с неоправданными сложностями</p>	<p>1. Уставом Общества установлен срок внесения акционерами предложений для включения в повестку дня годового общего собрания, составляющий не менее 60 дней после окончания соответствующего календарного года.</p> <p>2. В отчетном периоде Общество не отказывало в принятии предложений в повестку дня или кандидатов в органы Общества по причине опечаток и иных</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

		несущественных недостатков в предложении акционера		
1.1.5.	Каждый акционер имел возможность беспрепятственно реализовать право голоса самым простым и удобным для него способом	1. Уставом Общества предусмотрена возможность заполнения электронной формы бюллетеня на сайте в сети Интернет, адрес которого указан в сообщении о проведении общего собрания акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.1.6.	Установленный Обществом порядок ведения общего собрания обеспечивает равную возможность всем лицам, присутствующим на собрании, высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы	<p>1. При проведении в отчетном периоде общих собраний акционеров в форме собрания (совместного присутствия акционеров) предусматривалось достаточное время для докладов по вопросам повестки дня и время для обсуждения этих вопросов, акционерам была предоставлена возможность высказать свое мнение и задать интересующие их вопросы по повестке дня.</p> <p>2. Обществом были приглашены кандидаты в органы управления и контроля Общества и предприняты все необходимые меры для обеспечения их участия в общем собрании акционеров, на котором их кандидатуры были поставлены на голосование. Присутствовавшие на общем собрании акционеров кандидаты в органы управления и контроля Общества были доступны для ответов на вопросы акционеров.</p> <p>3. Единоличный исполнительный орган, лицо, ответственное за ведение бухгалтерского учета, председатель или иные члены комитета Совета директоров по аудиту были доступны для ответов на вопросы акционеров на общих собраниях акционеров, проведенных в отчетном периоде.</p> <p>4. В отчетном периоде Общество использовало телекоммуникационные средства для обеспечения</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>В соответствии с Федеральным законом от 25.02.2022 № 25-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об акционерных обществах» и о приостановлении действия отдельных положений законодательных актов Российской Федерации», Советом директоров Общества было принято решение о проведении годового собрания акционеров в 2023 году в форме заочного голосования. При выборе формы проведения собрания Обществом также учитывалась сложившаяся практика организации общих собраний акционеров хозяйственными обществами, абсолютное большинство которых проводило собрания акционеров в заочной форме.</p> <p>Проведение Общих собраний в заочной форме не предусматривает выполнение мероприятий, предусмотренных указанными рекомендациями Кодекса и установленных для собраний в форме совместного присутствия акционеров, в связи с этим пункты 1-3 рекомендации в 2023 году не применялись.</p> <p>После нормализации ситуации, Общество планирует проводить годовые Общие собрания акционеров в очной форме с соблюдением всех процедур и выполнением мер, установленных в целях обеспечения прав его акционеров.</p> <p>Критерий по п. 4 не соблюдается.</p> <p>В отчетном периоде электронные системы для голосования не применялись, в соответствии с действующим законодательством всем акционерам, зарегистрированным в реестре, были направлены бюллетени за 20 дней заказными письмами, остальным через номинальных держателей. У всех акционеров было время и возможность проголосовать по вопросам повестки дня.</p>

		<p>дистанционного доступа акционеров для участия в общих собраниях либо Советом директоров было принято обоснованное решение об отсутствии необходимости (возможности) использования таких средств в отчетном периоде</p>		<p>Однако Общество не исключает, что данный сервис будет использоваться в будущем при проведении собраний, если Совет директоров примет такое решение.</p>
1.2	Акционерам предоставлена равная и справедливая возможность участвовать в прибыли Общества посредством получения дивидендов.			
1.2.1	<p>Общество разработало и внедрило прозрачный и понятный механизм определения размера дивидендов и их выплаты</p>	<p>1. Положение о дивидендной политике Общества утверждено Советом директоров и раскрыто на сайте Общества в сети Интернет. 2. Если дивидендная политика Общества, составляющего консолидированную финансовую отчетность, использует показатели отчетности Общества для определения размера дивидендов, то соответствующие положения дивидендной политики учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности. 3. Обоснование предлагаемого распределения чистой прибыли, в том числе на выплату дивидендов и собственные нужды Общества, и оценка его соответствия принятой в Обществе дивидендной политике, с пояснениями и экономическим обоснованием потребности в направлении определенной части чистой прибыли на собственные нужды в отчетном периоде были включены в состав материалов к общему собранию акционеров, в повестку дня которого включен вопрос о распределении прибыли (в том числе о выплате (объявлении) дивидендов)</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерий по п. 1 соблюдается. Критерии по п. 2 и 3 не соблюдаются.</p> <p>Положения дивидендной политики Общества не учитывают консолидированные показатели финансовой отчетности для определения размера дивидендов.</p> <p>В соответствии с Уставом и Положением о дивидендной политике дивиденды акционерам Общества выплачиваются из чистой прибыли, определенной по данным бухгалтерской (финансовой) отчетности, составленной в соответствии с требованиями российского законодательства.</p> <p>Общество пока не видит необходимости изменять данную практику и учитывать при определении размера дивидендов консолидированные показатели финансовой отчетности.</p>
1.2.2.	<p>Общество не принимает решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально</p>	<p>1. В Положении о дивидендной политике общества помимо ограничений, установленных</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p>	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Общество не будет принимать решение о выплате дивидендов, если такое решение, формально не нарушая</p>

	<p>не нарушая ограничений, установленных законодательством, является экономически обоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества</p>	<p>законодательством, определены финансовые/ экономические обстоятельства, при которых обществу не следует принимать решение о выплате дивидендов</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>ограничений, установленных законодательством, является экономически необоснованным и может привести к формированию ложных представлений о деятельности Общества.</p> <p>При рассмотрении вопросов о выплате дивидендов Общество руководствуется ФЗ «Об акционерных обществах», в котором четко определены обстоятельства, при которых Общество не вправе принимать решение о выплате дивидендов по акциям.</p> <p>Положение о дивидендной политике Общества не содержит четких указаний на финансовые/экономические обстоятельства, при которых не следует выплачивать дивиденды, однако включает положение о том, что Общество не вправе объявлять или выплачивать объявленные дивиденды в случаях, установленных законодательством РФ.</p> <p>ПАО «Таттелеком» ежегодно выплачивает дивиденды. В соответствии с Положением о дивидендной политике решение о выплате дивидендов должно быть экономически обоснованным, т. е. выплата дивидендов возможна только при наличии источников для их выплаты. Совет директоров при определении рекомендуемого размера дивидендов принимает во внимание финансовые результаты деятельности Общества. При расчете рекомендуемого общему собранию акционеров размера дивиденда Совет директоров также принимает во внимание текущую доступность денежных средств, операционные показатели, объем долга и будущие потребности Общества. При этом Общество соблюдает все запреты на невыплату дивидендов, установленные законодательством.</p> <p>Сложившаяся практика в области выплаты дивидендов и значительное внимание, уделяемое данному вопросу со стороны Совета директоров, обеспечивают взвешенный подход и нивелируют риски, связанные с тем, что в Положении о дивидендной политике не предусмотрены иные ограничения, помимо установленных законодательством.</p>
1.2.3	<p>Общество не допускает ухудшения дивидендных прав существующих акционеров.</p>	<p>1. В отчетном периоде Общество не предпринимало действий, ведущих к ухудшению дивидендных прав существующих акционеров.</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

1.2.4.	Общество стремится к исключению использования акционерами иных способов получения прибыли (дохода) за счет Общества, помимо дивидендов и ликвидационной стоимости	1. В отчетном периоде иные способы получения лицами, контролирующими Общество, прибыли (дохода) за счет Общества помимо дивидендов (например, с помощью трансфертного ценообразования, необоснованного оказания Обществу контролирующим лицом услуг по завышенным ценам, путем замещающих дивиденды внутренних займов контролирующему лицу и (или) его подконтрольным лицам) не использовались	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3	Система и практика корпоративного управления обеспечивают равенство условий для всех акционеров – владельцев акций одной категории (типа), включая миноритарных (мелких) акционеров и иностранных акционеров, и равное отношение к ним со стороны Общества.			
1.3.1	Общество создало условия для справедливого отношения к каждому акционеру со стороны органов управления и контролирующих лиц Общества, в том числе условия, обеспечивающие недопустимость злоупотреблений со стороны крупных акционеров по отношению к миноритарным акционерам	1. В течение отчетного периода лица, контролирующие Общество, не допускали злоупотреблений правами по отношению к акционерам Общества, конфликты между контролирующими лицами Общества и акционерами Общества отсутствовали, а если таковые были, Совет директоров уделил им надлежащее внимание	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.3.2	Общество не предпринимает действий, которые приводят или могут привести к искусственному перераспределению корпоративного контроля	1. Квазиказначейские акции отсутствуют или не участвовали в голосовании в течение отчетного периода	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций.			
1.4	Акционерам обеспечены надежные и эффективные способы учета прав на акции, а также возможность свободного и необременительного отчуждения принадлежащих им акций	1. Используемые регистратором Общества технологии и условия оказываемых услуг соответствуют потребностям Общества и его акционеров, обеспечивают учет прав на акции и реализацию прав акционеров наиболее эффективным образом	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1	Совет директоров осуществляет стратегическое управление Обществом, определяет основные принципы и подходы к организации в Обществе системы			

управления рисками и внутреннего контроля, контролирует деятельность исполнительных органов Общества, а также реализует иные ключевые функции.				
2.1.1	Совет директоров отвечает за принятие решений, связанных с назначением и освобождением от занимаемых должностей исполнительных органов, в том числе в связи с ненадлежащим исполнением ими своих обязанностей. Совет директоров также осуществляет контроль за тем, чтобы исполнительные органы Общества действовали в соответствии с утвержденными стратегией развития и основными направлениями деятельности Общества	1. Совет директоров имеет закрепленные в уставе полномочия по назначению, освобождению от занимаемой должности и определению условий договоров в отношении членов исполнительных органов. 2. В отчетном периоде комитет по номинациям (назначениям, кадрам) рассмотрел вопрос о соответствии профессиональной квалификации, навыков и опыта членов исполнительных органов текущим и ожидаемым потребностям Общества, продиктованным утвержденной стратегией Общества. 3. В отчетном периоде Советом директоров рассмотрен отчет (отчеты) единоличного исполнительного органа и коллегиального исполнительного органа (при наличии) о выполнении стратегии Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерий по п. 2 не соблюдается, в Обществе не сформирован комитет по номинациям (назначениям, кадрам). Учитывая рекомендации Кодекса о составе комитетов и отсутствии в Обществе необходимого количества независимых директоров, отвечающих критериям 102–107 рекомендаций, в ближайшее время Совет директоров не планирует его формировать.
2.1.2	Совет директоров устанавливает основные ориентиры деятельности общества на долгосрочную перспективу, оценивает и утверждает ключевые показатели деятельности и основные бизнес-цели Общества, оценивает и одобряет стратегию и бизнес-планы по основным видам деятельности Общества	1. В течение отчетного периода на заседаниях Совета директоров были рассмотрены вопросы, связанные с ходом исполнения и актуализации стратегии, утверждением финансово-хозяйственного плана (бюджета) Общества, а также рассмотрением критериев и показателей (в том числе промежуточных) реализации стратегии и бизнес-планов Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.3.	Совет директоров определяет принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе определены Советом директоров и закреплены во внутренних документах Общества, определяющих политику в области управления рисками и внутреннего контроля.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		2. В отчетном периоде Совет директоров утвердил (пересмотрел) приемлемую величину рисков (риск-аппетит) Общества либо комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) рассмотрел целесообразность вынесения на рассмотрение Совета директоров вопроса о пересмотре риск-аппетита Общества		
2.1.4	Совет директоров определяет политику Общества по вознаграждению и (или) возмещению расходов (компенсаций) членам Совета директоров, исполнительным органам Общества и иным ключевым руководящим работникам Общества	1. В Обществе разработана, утверждена Советом директоров и внедрена политика (политики) по вознаграждению и возмещению расходов (компенсаций) членов Совета директоров, исполнительных органов общества и иных ключевых руководящих работников Общества. 2. В течение отчетного периода Советом директоров были рассмотрены вопросы, связанные с указанной политикой (политиками)	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.5	Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов между органами Общества, акционерами Общества и работниками Общества	1. Совет директоров играет ключевую роль в предупреждении, выявлении и урегулировании внутренних конфликтов. 2. Общество создало систему идентификации сделок, связанных с конфликтом интересов, и систему мер, направленных на разрешение таких конфликтов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.6	Совет директоров играет ключевую роль в обеспечении прозрачности Общества, своевременности и полноты раскрытия Обществом информации, необременительного доступа акционеров к документам Общества	1. Во внутренних документах Общества определены лица, ответственные за реализацию информационной политики	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.1.7	Совет директоров осуществляет контроль за практикой корпоративного управления	1. В течение отчетного периода совет директоров рассмотрел результаты самооценки и (или) внешней оценки практики корпоративного управления в Обществе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	в Обществе и играет ключевую роль в существенных корпоративных событиях Общества		<input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2	Совет директоров подотчетен акционерам Общества.			
2.2.1	Информация о работе Совета директоров раскрывается и предоставляется акционерам	1. Годовой отчет Общества за отчетный период включает в себя информацию о посещаемости заседаний совета директоров и комитетов каждым из членов Совета директоров. 2. Годовой отчет содержит информацию об основных результатах оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.2.2	Председатель Совета директоров доступен для общения с акционерами Общества	1. В Обществе существует прозрачная процедура, обеспечивающая акционерам возможность направления председателю Совета директоров (и, если применимо, старшему независимому директору) обращений и получения обратной связи по ним	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3	Совет директоров является эффективным и профессиональным органом управления Общества, способным выносить объективные независимые суждения и принимать решения, отвечающие интересам Общества и его акционеров.			
2.3.1	Только лица, имеющие безупречную деловую и личную репутацию и обладающие знаниями, навыками и опытом, необходимыми для принятия решений, относящихся к компетенции Совета директоров, и требующимися для эффективного осуществления его функций, избираются членами Совета директоров	1. В отчетном периоде Советом директоров (или его комитетом по номинациям) была проведена оценка кандидатов в Совет директоров с точки зрения наличия у них необходимого опыта, знаний, деловой репутации, отсутствия конфликта интересов и так далее	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.2	Члены Совета директоров Общества избираются посредством прозрачной процедуры, позволяющей	1. Во всех случаях проведения общего собрания акционеров в отчетном периоде, повестка дня которого включала вопросы об избрании Совета директоров, Общество представило акционерам биографические	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	акционерам получить информацию о кандидатах, достаточную для формирования представления об их личных и профессиональных качествах	данные всех кандидатов в члены Совета директоров, результаты оценки соответствия профессиональной квалификации, опыта и навыков кандидатов текущим и ожидаемым потребностям Общества, проведенной Советом директоров (или его комитетом по номинациям), а также информацию о соответствии кандидата критериям независимости согласно рекомендациям 102–107 Кодекса и информацию о наличии письменного согласия кандидатов на избрание в состав Совета директоров		
2.3.3.	Состав Совета директоров сбалансирован, в том числе по квалификации его членов, их опыту, знаниям и деловым качествам, и пользуется доверием акционеров	1. В отчетном периоде Совет директоров проанализировал собственные потребности в области профессиональной квалификации, опыта и навыков и определил компетенции, необходимые Совету директоров в краткосрочной и долгосрочной перспективе	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.3.4	Количественный состав Совета директоров Общества дает возможность организовать деятельность Совета директоров наиболее эффективным образом, включая возможность формирования комитетов Совета директоров, а также обеспечивает существенным миноритарным акционерам Общества возможность избрания в состав Совета директоров кандидата, за которого они голосуют	1. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел вопрос о соответствии количественного состава Совета директоров потребностям Общества и интересам акционеров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4	В состав Совета директоров входит достаточное количество независимых директоров.			
2.4.1	Независимым директором признается лицо, которое обладает достаточными профессионализмом, опытом и самостоятельностью для формирования собственной	1. В течение отчетного периода все независимые члены Совета директоров отвечали всем критериям независимости, указанным	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>позиции, способно выносить объективные и добросовестные суждения, независимые от влияния исполнительных органов Общества, отдельных групп акционеров или иных заинтересованных сторон.</p> <p>При этом следует учитывать, что в обычных условиях не может считаться независимым кандидат (избранный член Совета директоров), который связан с Обществом, его существенным акционером, существенным контрагентом или конкурентом Общества или связан с государством</p>	<p>в рекомендациях 102–107 Кодекса, или были признаны независимыми по решению Совета директоров</p>		<p>Раздел 2.4 «Не соблюдается»:</p> <p>В течение отчетного периода Советом директоров оценка на независимость не производилась. При этом анализ соответствия членов Совета директоров критериям независимости, указанным в рекомендациях 102–107 Кодекса, проводится при формировании отчета о соблюдении Обществом принципов и рекомендаций Кодекса корпоративного управления в составе годового отчета Общества.</p> <p>Критериям независимости Кодекса действующие члены Совета директоров не отвечают ввиду существующей модели корпоративного управления в Обществе. Члены Совета директоров Общества либо связаны с Обществом или с существенным акционером, либо с государством.</p> <p>В отчетном периоде Совет директоров Общества сформирован на основании предложения контролирующего лица – акционера, владеющего 87,21 % акций Общества, независимых директоров, для избрания на Общем собрании акционеров от него предложено не было, как и от других акционеров.</p> <p>В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения рекомендаций данного раздела.</p>
2.4.2	<p>Проводится оценка соответствия кандидатов в члены Совета директоров критериям независимости, а также осуществляется регулярный анализ соответствия независимых членов Совета директоров критериям независимости. При проведении такой оценки содержание преобладает над формой</p>	<p>1. В отчетном периоде Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) составил мнение о независимости каждого кандидата в Совет директоров и представил акционерам соответствующее заключение.</p> <p>2. За отчетный период Совет директоров (или комитет по номинациям Совета директоров) по крайней мере один раз рассмотрел вопрос о независимости действующих членов Совета директоров (после их избрания).</p> <p>3. В Обществе разработаны процедуры, определяющие необходимые действия члена Совета директоров в том случае, если он перестает быть независимым, включая обязательства по своевременному информированию об этом Совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
2.4.3	<p>Независимые директора составляют не менее одной трети избранного состава Совета директоров</p>	<p>1. Независимые директора составляют не менее одной трети состава Совета директоров</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p>	

			<input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.4.4	Независимые директора играют ключевую роль в предотвращении внутренних конфликтов в Обществе и совершении Обществом существенных корпоративных действий	1. Независимые директора (у которых отсутствовал конфликт интересов) в отчетном периоде предварительно оценивали существенные корпоративные действия, связанные с возможным конфликтом интересов, а результаты такой оценки предоставлялись Совету директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5	Председатель Совета директоров способствует наиболее эффективному осуществлению функций, возложенных на Совет директоров.			
2.5.1	Председателем Совета директоров избран независимый директор либо из числа избранных независимых директоров определен старший независимый директор, координирующий работу независимых директоров и осуществляющий взаимодействие с председателем Совета директоров	1. Председатель Совета директоров является независимым директором или же среди независимых директоров определен старший независимый директор. 2. Роль, права и обязанности председателя Совета директоров (и, если применимо, старшего независимого директора) должным образом определены во внутренних документах Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается» Не соблюдается критерий по п. 1, в Обществе отсутствуют независимые директора по причинам, описанным в комментариях к разделу 2.4. В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации.
2.5.2	Председатель Совета директоров обеспечивает конструктивную атмосферу проведения заседаний, свободное обсуждение вопросов, включенных в повестку дня заседания, контроль за исполнением решений, принятых Советом директоров	1. Эффективность работы председателя Совета директоров оценивалась в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.5.3	Председатель Совета директоров принимает необходимые меры для своевременного предоставления членам Совета директоров информации, необходимой для принятия решений по вопросам повестки дня	1. Обязанность председателя Совета директоров принимать меры по обеспечению своевременного предоставления полной и достоверной информации членам Совета директоров по вопросам повестки заседания Совета директоров закреплена во внутренних документах Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6	Члены Совета директоров действуют добросовестно и разумно в интересах Общества и его акционеров на основе достаточной информированности, с должной			

степень заботливости и осмотрительности.				
2.6.1	Члены Совета директоров принимают решения с учетом всей имеющейся информации, в отсутствие конфликта интересов, с учетом равного отношения к акционерам Общества, в рамках обычного предпринимательского риска	<p>1. Внутренними документами Общества установлено, что член Совета директоров обязан уведомить Совет директоров, если у него возникает конфликт интересов в отношении любого вопроса повестки дня заседания Совета директоров или комитета Совета директоров, до начала обсуждения соответствующего вопроса повестки.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают, что член Совета директоров должен воздержаться от голосования по любому вопросу, в котором у него есть конфликт интересов.</p> <p>3. В Обществе установлена процедура, которая позволяет Совету директоров получать профессиональные консультации по вопросам, относящимся к его компетенции, за счет Общества</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.2	Права и обязанности членов Совета директоров четко сформулированы и закреплены во внутренних документах Общества	1. В Обществе принят и опубликован внутренний документ, четко определяющий права и обязанности членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.6.3	Члены Совета директоров имеют достаточно времени для выполнения своих обязанностей	<p>1. Индивидуальная посещаемость заседаний совета и комитетов, а также достаточность времени для работы в Совете директоров, в том числе в его комитетах, проанализирована в рамках процедуры оценки (самооценки) качества работы Совета директоров в отчетном периоде.</p> <p>2. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров обязаны уведомлять Совет директоров о своем намерении войти в состав органов управления других организаций (помимо подконтрольных</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

		Обществу организаций), а также о факте такого назначения		
2.6.4	Все члены Совета директоров в равной степени имеют возможность доступа к документам и информации Общества. Вновь избранным членам Совета директоров в максимально возможный короткий срок предоставляется достаточная информация об Обществе и о работе Совета директоров	1. В соответствии с внутренними документами Общества члены Совета директоров имеют право получать информацию и документы, необходимые членам Совета директоров Общества для исполнения ими своих обязанностей, касающиеся Общества и подконтрольных ему организаций, а исполнительные органы Общества обязаны обеспечить предоставление соответствующей информации и документов. 2. В Обществе реализуется формализованная программа ознакомительных мероприятий для вновь избранных членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7	Заседания Совета директоров, подготовка к ним и участие в них членов Совета директоров обеспечивают эффективную деятельность Совета директоров.			
2.7.1	Заседания Совета директоров проводятся по мере необходимости, с учетом масштабов деятельности и стоящих перед Обществом в определенный период времени задач	1. Совет директоров провел не менее шести заседаний за отчетный год	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.2	Во внутренних документах Общества закреплён порядок подготовки и проведения заседаний Совета директоров, обеспечивающий членам Совета директоров возможность надлежащим образом подготовиться к его проведению	1. В Обществе утверждён внутренний документ, определяющий процедуру подготовки и проведения заседаний Совета директоров, в котором в том числе установлено, что уведомление о проведении заседания должно быть сделано, как правило, не менее чем за пять дней до даты его проведения. 2. В отчетном периоде отсутствующим в месте проведения заседания Совета директоров членам Совета директоров предоставлялась возможность участия в обсуждении вопросов повестки дня и голосовании дистанционно – посредством конференц- и видео-конференц-связи	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.7.3	<p>Форма проведения заседания Совета директоров определяется с учетом важности вопросов повестки дня. Наиболее важные вопросы решаются на заседаниях, проводимых в очной форме</p>	<p>1. Уставом или внутренним документом Общества предусмотрено, что наиболее важные вопросы (в том числе перечисленные в рекомендации 168 Кодекса) должны рассматриваться на очных заседаниях Совета директоров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.7.4	<p>Решения по наиболее важным вопросам деятельности Общества принимаются на заседании Совета директоров квалифицированным большинством или большинством голосов всех избранных членов Совета директоров</p>	<p>1. Уставом Общества предусмотрено, что решения по наиболее важным вопросам, в том числе изложенным в рекомендации 170 Кодекса, должны приниматься на заседании Совета директоров квалифицированным большинством, не менее чем в 3/4 голосов, или же большинством голосов всех избранных членов Совета директоров</p>	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8	Совет директоров создает комитеты для предварительного рассмотрения наиболее важных вопросов деятельности Общества.			
2.8.1	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с контролем за финансово-хозяйственной деятельностью Общества, создан комитет по аудиту, состоящий из независимых директоров</p>	<p>1. Совет директоров сформировал комитет по аудиту, состоящий исключительно из независимых директоров. 2. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по аудиту, в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 172 Кодекса. 3. По крайней мере, один член комитета по аудиту, являющийся независимым директором, обладает опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. 4. Заседания комитета по аудиту проводились не реже одного раза в квартал в течение отчетного периода</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>Критерии по п. 1 и 3 не соблюдаются. Критерии по п. 2 и 4 соблюдаются. В Обществе сформирован и осуществляет свою деятельность Комитет по аудиту Совета директоров в составе трех человек, однако в его состав не входят независимые директора. При этом в состав Комитета по аудиту входят члены Комитета, которые обладают опытом и знаниями в области подготовки, анализа, оценки и аудита бухгалтерской (финансовой) отчетности. Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4. В дальнейшем, если в состав Совета директоров ПАО «Таттелеком» будут включены независимые директора, Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации.</p>
2.8.2	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с формированием эффективной и прозрачной практики вознаграждения, создан комитет по</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по вознаграждениям, который состоит только из независимых директоров. 2. Председателем комитета по вознаграждениям является независимый</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>вознаграждениям, состоящий из независимых директоров и возглавляемый независимым директором, не являющимся председателем Совета директоров</p>	<p>директор, который не является председателем Совета директоров 3. Во внутренних документах Общества определены задачи комитета по вознаграждениям, включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 180 Кодекса, а также условия (события), при наступлении которых комитет по вознаграждениям рассматривает вопрос о пересмотре политики общества по вознаграждению членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников</p>		<p>п. 2.8.2–2.8.4 «Не соблюдается»:</p> <p>Иные комитеты Совета директоров в отчетном году не формировались. В ближайшее время Совет директоров не планирует их создавать в связи с отсутствием необходимости.</p> <p>К тому же учитывая рекомендации Кодекса о составе комитетов и отсутствии в Обществе необходимого количества независимых директоров, отвечающих критериям 102–107 рекомендаций, даже при формировании комитетов, Общество не сможет следовать рекомендациям в полной мере.</p>
2.8.3	<p>Для предварительного рассмотрения вопросов, связанных с осуществлением кадрового планирования (планирования преемственности), профессиональным составом и эффективностью работы Совета директоров, создан комитет по номинациям (назначениям, кадрам), большинство членов которого являются независимыми директорами</p>	<p>1. Советом директоров создан комитет по номинациям (или его задачи, указанные в рекомендации 186 Кодекса, реализуются в рамках иного комитета), большинство членов которого являются независимыми директорами.</p> <p>2. Во внутренних документах общества определены задачи комитета по номинациям (или соответствующего комитета с совмещенным функционалом), включая в том числе задачи, содержащиеся в рекомендации 186 Кодекса.</p> <p>3. В целях формирования Совета директоров, наиболее полно отвечающего целям и задачам Общества, комитет по номинациям в отчетном периоде самостоятельно или совместно с иными комитетами Совета директоров или уполномоченное подразделение Общества по взаимодействию с акционерами организовал взаимодействие с акционерами, не ограничиваясь кругом крупнейших акционеров, в контексте подбора кандидатов в Совет директоров Общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

2.8.4	С учетом масштабов деятельности и уровня риска Совет директоров Общества удостоверился в том, что состав его комитетов полностью отвечает целям деятельности Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми (комитет по стратегии, комитет по корпоративному управлению, комитет по этике, комитет по управлению рисками, комитет по бюджету, комитет по здоровью, безопасности и окружающей среде и др.)	1. В отчетном периоде Совет директоров Общества рассмотрел вопрос о соответствии структуры Совета директоров масштабу и характеру, целям деятельности и потребностям, профилю рисков Общества. Дополнительные комитеты либо были сформированы, либо не были признаны необходимыми	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	
2.8.5	Состав комитетов определен таким образом, чтобы он позволял проводить всестороннее обсуждение предварительно рассматриваемых вопросов с учетом различных мнений	1. Комитет по аудиту, комитет по вознаграждениям, комитет по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) в отчетном периоде возглавлялись независимыми директорами. 2. Во внутренних документах (политиках) Общества предусмотрены положения, в соответствии с которыми лица, не входящие в состав комитета по аудиту, комитета по номинациям (или соответствующий комитет с совмещенным функционалом) и комитета по вознаграждениям, могут посещать заседания комитетов только по приглашению председателя соответствующего комитета	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Не соблюдается»: Председатель Комитета по аудиту не является независимым в соответствии с критериями, установленными п. 102–107 Кодекса. Иные объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4. В случае включения в состав Совета директоров независимых директоров Общество сможет вернуться к рассмотрению возможности соблюдения данной рекомендации. По критерию 2 Обществом принята во внимание данная рекомендация, и соответствующие изменения будут учтены при плановом внесении изменений в Положение о Комитете по аудиту.</p>
2.8.6	Председатели комитетов регулярно информируют Совет директоров и его председателя о работе своих комитетов	1. В течение отчетного периода председатели комитетов регулярно отчитывались о работе комитетов перед Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

2.9	Совет директоров обеспечивает проведение оценки качества работы Совета директоров, его комитетов и членов Совета директоров.		
2.9.1	Проведение оценки качества работы Совета директоров направлено на определение степени эффективности работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров, соответствия их работы потребностям развития Общества, активизацию работы Совета директоров и выявление областей, в которых их деятельность может быть улучшена	1. Во внутренних документах Общества определены процедуры проведения оценки (самооценки) качества работы Совета директоров. 2. Оценка (самооценка) качества работы Совета директоров, проведенная в отчетном периоде, включала оценку работы комитетов, индивидуальную оценку каждого члена Совета директоров и Совета директоров в целом. 3. Результаты оценки (самооценки) качества работы Совета директоров, проведенной в течение отчетного периода, были рассмотрены на очном заседании Совета директоров	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
			«Частично соблюдается»: Критерии по п.1,2,3 соблюдаются частично. В Положении о Совете директоров Общества в 2023 году внесены изменения, касающиеся проведения оценки эффективности деятельности совета директоров- регулярность, критерии оценки и иные вопросы, связанные с оценкой, принимаются в соответствии с положением отдельными решениями совета директоров. В отчетном периоде на очном заседании рассматривались результаты работы Совета директоров, при этом давалась общая оценка качества работы Совета директоров в целом.
2.9.2	Оценка работы Совета директоров, комитетов и членов Совета директоров осуществляется на регулярной основе не реже одного раза в год. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров не реже одного раза в три года привлекается внешняя организация (консультант)	1. Для проведения независимой оценки качества работы Совета директоров в течение трех последних отчетных периодов по меньшей мере один раз Обществом привлекалась внешняя организация (консультант)	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается
			«Не соблюдается»: Внешняя организация для независимой оценки качества работы Совета директоров в отчетном периоде не привлекалась. Общество при этом не исключает привлечения внешней организации для проведения такой оценки в будущем в случае, если существенные акционеры выразят заинтересованность в проведении такой процедуры, а пока Общество изучает имеющиеся методики и практики оценки качества работы Совета директоров.
3.1	Корпоративный секретарь Общества осуществляет эффективное текущее взаимодействие с акционерами, координацию действий Общества по защите прав и интересов акционеров, поддержку эффективной работы Совета директоров.		
3.1.1	Корпоративный секретарь обладает знаниями, опытом и квалификацией, достаточными для исполнения возложенных на него обязанностей, безупречной репутацией и пользуется доверием акционеров	1. На сайте Общества в сети Интернет и в годовом отчете представлена биографическая информация о корпоративном секретаре (включая сведения о возрасте, образовании, квалификации, опыте), а также сведения о должностях в органах управления иных юридических лиц, занимаемых корпоративным секретарем в течение не менее чем пяти последних лет	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается
			«Частично соблюдается»: Информация о корпоративном секретаре раскрыта полностью в соответствии с рекомендацией в годовом отчете.
3.1.2	Корпоративный секретарь обладает достаточной независимостью	1. В Обществе принят и раскрыт внутренний документ – положение о корпоративном секретаре.	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается

	от исполнительных органов Общества и имеет необходимые полномочия и ресурсы для выполнения поставленных перед ним задач	2. Совет директоров утверждает кандидатуру на должность корпоративного секретаря и прекращает его полномочия, рассматривает вопрос о выплате ему дополнительного вознаграждения. 3. Во внутренних документах Общества закреплено право корпоративного секретаря запрашивать, получать документы Общества и информацию у органов управления, структурных подразделений и должностных лиц Общества	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1	Уровень выплачиваемого Обществом вознаграждения достаточен для привлечения, мотивации и удержания лиц, обладающих необходимой для Общества компетенцией и квалификацией. Выплата вознаграждения членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам Общества осуществляется в соответствии с принятой в обществе политикой по вознаграждению.			
4.1.1	Уровень вознаграждения, предоставляемого Обществом членам Совета директоров, исполнительным органам и иным ключевым руководящим работникам, создает достаточную мотивацию для их эффективной работы, позволяя Обществу привлекать и удерживать компетентных и квалифицированных специалистов. При этом Общество избегает большего, чем это необходимо, уровня вознаграждения, а также неоправданно большого разрыва между уровнями вознаграждения указанных лиц и работников Общества	1. Вознаграждение членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определено с учетом результатов сравнительного анализа уровня вознаграждения в сопоставимых компаниях	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.2	Политика Общества по вознаграждению разработана комитетом по вознаграждениям и утверждена Советом директоров Общества. Совет директоров при поддержке комитета по вознаграждениям обеспечивает контроль за внедрением и реализацией в	1. В течение отчетного периода комитет по вознаграждениям рассмотрел политику (политики) по вознаграждениям и (или) практику ее (их) внедрения, осуществил оценку их эффективности и прозрачности и при необходимости представил соответствующие	<input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается	«Не соблюдается»: В Обществе Комитет по вознаграждениям не сформирован. В ближайшее время Совет директоров не планирует создавать данный комитет в связи с отсутствием необходимости. При этом в течение отчетного периода Советом директоров рассмотрена информация о системе вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества.

	Обществе политики по вознаграждению, а при необходимости пересматривает и вносит в нее коррективы	рекомендации Совету директоров по пересмотру указанной политики (политик).		
4.1.3	Политика Общества по вознаграждению содержит прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	1. Политика (политики) Общества по вознаграждению содержит (содержат) прозрачные механизмы определения размера вознаграждения членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества, а также регламентирует (регламентируют) все виды выплат, льгот и привилегий, предоставляемых указанным лицам	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.1.4	Общество определяет политику возмещения расходов (компенсаций), конкретизирующую перечень расходов, подлежащих возмещению, и уровень обслуживания, на который могут претендовать члены Совета директоров, исполнительные органы и иные ключевые руководящие работники Общества. Такая политика может быть составной частью политики Общества по вознаграждению	1. В политике (политиках) по вознаграждению или в иных внутренних документах Общества установлены правила возмещения расходов членов Совета директоров, исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2	Система вознаграждения членов Совета директоров обеспечивает сближение финансовых интересов директоров с долгосрочными финансовыми интересами акционеров.			
4.2.1	Общество выплачивает фиксированное годовое вознаграждение членам Совета директоров. Общество не выплачивает вознаграждение	1. В отчетном периоде общество выплачивало вознаграждение членам Совета директоров в соответствии с принятой в Обществе политикой по вознаграждению. 2. В отчетном периоде Обществом в отношении членов Совета директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров. Общество не применяет формы краткосрочной мотивации и дополнительного материального стимулирования в отношении членов Совета директоров	не применялись формы краткосрочной мотивации, дополнительного материального стимулирования, выплата которого зависит от результатов (показателей) деятельности Общества. Выплата вознаграждения за участие в отдельных заседаниях совета или комитетов Совета директоров не осуществлялась		
4.2.2	Долгосрочное владение акциями Общества в наибольшей степени способствует сближению финансовых интересов членов Совета директоров с долгосрочными интересами акционеров. При этом Общество не обуславливает права реализации акций достижением определенных показателей деятельности, а члены Совета директоров не участвуют в опционных программах	1. Если внутренний документ (документы) – политика (политики) по вознаграждению Общества – предусматривает (предусматривают) предоставление акций Общества членам Совета директоров, должны быть предусмотрены и раскрыты четкие правила владения акциями членами Совета директоров, нацеленные на стимулирование долгосрочного владения такими акциями	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.2.3	В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	1. В Обществе не предусмотрены какие-либо дополнительные выплаты или компенсации в случае досрочного прекращения полномочий членов Совета директоров в связи с переходом контроля над Обществом или иными обстоятельствами	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
4.3	Система вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества предусматривает зависимость вознаграждения от результата работы Общества и их личного вклада в достижение этого результата.			
4.3.1	Вознаграждение членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества определяется таким образом, чтобы обеспечивать	1. В течение отчетного периода одобренные Советом директоров годовые показатели эффективности использовались при определении размера переменного вознаграждения членов исполнительных органов и иных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	<p>разумное и обоснованное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения, зависящей от результатов работы Общества и личного (индивидуального) вклада работника в конечный результат</p>	<p>ключевых руководящих работников Общества. 2. В ходе последней проведенной оценки системы вознаграждения членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества Совет директоров (комитет по вознаграждениям) удостоверился в том, что в Обществе применяется эффективное соотношение фиксированной части вознаграждения и переменной части вознаграждения. 3. При определении размера выплачиваемого вознаграждения членам исполнительных органов и иным ключевым руководящим работникам Общества учитываются риски, которое несет Общество, с тем чтобы избежать создания стимулов к принятию чрезмерно рискованных управленческих решений</p>		
4.3.2	<p>Общество внедрило программу долгосрочной мотивации членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (опционов или других производных финансовых инструментов, базисным активом по которым являются акции Общества)</p>	<p>1. В случае, если Общество внедрило программу долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и иных ключевых руководящих работников Общества с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества), программа предусматривает, что право реализации таких акций и иных финансовых инструментов наступает не ранее чем через три года с момента их предоставления. При этом право их реализации обусловлено достижением определенных показателей деятельности Общества</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>«Не соблюдается»: В настоящее время рекомендация не применима, так как в Обществе не утверждена Программа долгосрочной мотивации для членов исполнительных органов и ключевых руководящих работников с использованием акций Общества (финансовых инструментов, основанных на акциях Общества). В будущем Общество не исключает возможности разработки такой программы для достижения соблюдения критериев Кодекса.</p>
4.3.3	<p>Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевых</p>	<p>1. Сумма компенсации («золотой парашют»), выплачиваемая Обществом в случае досрочного прекращения полномочий членам исполнительных органов или ключевым руководящим работникам по инициативе</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	

	руководящих работников по инициативе Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, не превышает двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения	Общества и при отсутствии с их стороны недобросовестных действий, в отчетном периоде не превышала двукратного размера фиксированной части годового вознаграждения		
5.1	В Обществе создана эффективно функционирующая система управления рисками и внутреннего контроля, направленная на обеспечение разумной уверенности в достижении поставленных перед Обществом целей.			
5.1.1	Советом директоров Общества определены принципы и подходы к организации системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Функции различных органов управления и подразделений Общества в системе управления рисками и внутреннего контроля четко определены во внутренних документах / соответствующей политике Общества, одобренной Советом директоров	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.2	Исполнительные органы общества обеспечивают создание и поддержание функционирования эффективной системы управления рисками и внутреннего контроля в Обществе	1. Исполнительные органы Общества обеспечили распределение обязанностей, полномочий, ответственности в области управления рисками и внутреннего контроля между подотчетными им руководителями (начальниками) подразделений и отделов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.3	Система управления рисками и внутреннего контроля в Обществе обеспечивает объективное, справедливое и ясное представление о текущем состоянии и перспективах Общества, целостность и прозрачность отчетности Общества, разумность и приемлемость принимаемых Обществом рисков	1. В Обществе утверждена антикоррупционная политика. 2. В Обществе организован безопасный, конфиденциальный и доступный способ (горячая линия) информирования Совета директоров или комитета Совета директоров по аудиту о фактах нарушения законодательства, внутренних процедур, кодекса этики Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.1.4	Совет директоров Общества предпринимает необходимые меры для того, чтобы убедиться, что действующая в Обществе система управления	1. В течение отчетного периода Совет директоров (комитет по аудиту и (или) комитет по рискам (при наличии) организовал проведение оценки надежности и эффективности системы	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	

	рисками и внутреннего контроля соответствует определенным Советом директоров принципам и подходам к ее организации и эффективно функционирует	управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде Совет директоров рассмотрел результаты оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля Общества, и сведения о результатах рассмотрения включены в состав годового отчета Общества		
5.2	Для систематической независимой оценки надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля и практики корпоративного управления Общество организует проведение внутреннего аудита.			
5.2.1	Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение или привлечена независимая внешняя организация. Функциональная и административная подотчетность подразделения внутреннего аудита разграничены. Функционально подразделение внутреннего аудита подчиняется Совету директоров	1. Для проведения внутреннего аудита в Обществе создано отдельное структурное подразделение внутреннего аудита, функционально подотчетное Совету директоров, или привлечена независимая внешняя организация с тем же принципом подотчетности	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
5.2.2	Подразделение внутреннего аудита проводит оценку надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля, а также оценку корпоративного управления, применяет общепринятые стандарты деятельности в области внутреннего аудита	1. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка надежности и эффективности системы управления рисками и внутреннего контроля. 2. В отчетном периоде в рамках проведения внутреннего аудита дана оценка практики (отдельных практик) корпоративного управления, включая процедуры информационного взаимодействия (в том числе по вопросам внутреннего контроля и управления рисками) на всех уровнях управления Общества, а также взаимодействия с заинтересованными лицами	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается» Критерий по п. 1 соблюдается, по п. 2 не соблюдается. В рамках проведения внутреннего аудита оценка практики корпоративного управления не давалась, в отчетном периоде проводились реорганизационные мероприятия по развитию и совершенствованию функций внутреннего аудита, в связи с чем, возможно, такая оценка будет дана в следующем отчетном году.
6.1	Общество и его деятельность являются прозрачными для акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц.			

6.1.1	В Обществе разработана и внедрена информационная политика, обеспечивающая эффективное информационное взаимодействие Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц	1. Советом директоров Общества утверждена информационная политика Общества, разработанная с учетом рекомендаций Кодекса. 2. В течение отчетного периода Совет директоров (или один из его комитетов) рассмотрел вопрос об эффективности информационного взаимодействия Общества, акционеров, инвесторов и иных заинтересованных лиц, и целесообразности (необходимости) пересмотра информационной политики Общества	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.1.2	Общество раскрывает информацию о системе и практике корпоративного управления, включая подробную информацию о соблюдении принципов и рекомендаций Кодекса	1. Общество раскрывает информацию о системе корпоративного управления в Обществе и общих принципах корпоративного управления, применяемых в Обществе, в том числе на сайте Общества в сети Интернет. 2. Общество раскрывает информацию о составе исполнительных органов и Совета директоров, независимости членов совета и их членстве в комитетах Совета директоров (в соответствии с определением Кодекса). 3. В случае наличия лица, контролирующего Общество, Общество публикует меморандум контролирующего лица относительно планов такого лица в отношении корпоративного управления в Обществе	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерии по п.1 и 2 соблюдаются, информация о корпоративном управлении раскрывается в годовых отчетах, которые размещаются в том числе и на официальном сайте Общества, поэтому в отдельном раскрытии такой информации нет необходимости.</p> <p>Критерий по п. 3 не соблюдается.</p> <p>Общество не опубликовало меморандум контролирующего лица относительно его планов в отношении ПАО «Таттелеком» в связи с тем, что такой меморандум не был принят контролирующим лицом, в случае принятия такого меморандума он будет опубликован.</p>
6.2	Общество своевременно раскрывает полную, актуальную и достоверную информацию об Обществе для обеспечения возможности принятия обоснованных решений акционерами Общества и инвесторами.			
6.2.1	Общество раскрывает информацию в соответствии с принципами регулярности, последовательности и оперативности, а также доступности, достоверности, полноты и сравнимости раскрываемых данных	1. В Обществе определена процедура, обеспечивающая координацию работы всех структурных подразделений и работников Общества, связанных с раскрытием информации или деятельностью которых может привести к необходимости раскрытия информации. 2. В случае если ценные бумаги Общества обращаются на иностранных	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	Критерии 2, 3 неприменимы.

		<p>организованных рынках, раскрытие существенной информации в Российской Федерации и на таких рынках осуществляется синхронно и эквивалентно в течение отчетного года.</p> <p>3. Если иностранные акционеры владеют существенным количеством акций Общества, то в течение отчетного года раскрытие информации осуществлялось не только на русском, но также на одном из наиболее распространенных иностранных языков</p>		
6.2.2	<p>Общество избегает формального подхода при раскрытии информации и раскрывает существенную информацию о своей деятельности, даже если раскрытие такой информации не предусмотрено законодательством</p>	<p>1. В информационной политике Общества определены подходы к раскрытию сведений об иных событиях (действиях), оказывающих существенное влияние на стоимость или котировки его ценных бумаг, раскрытие сведений о которых не предусмотрено законодательством.</p> <p>2. Общество раскрывает информацию о структуре капитала Общества в соответствии с рекомендацией 290 Кодекса в годовом отчете и на сайте Общества в сети Интернет.</p> <p>3. Общество раскрывает информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение, в том числе о ключевых направлениях их деятельности, о механизмах, обеспечивающих подотчетность подконтрольных организаций, полномочиях Совета директоров Общества в отношении определения стратегии и оценки результатов деятельности подконтрольных организаций.</p> <p>4. Общество раскрывает нефинансовый отчет – отчет об устойчивом развитии, экологический отчет, отчет о корпоративной социальной ответственности или иной отчет, содержащий нефинансовую информацию, в том числе</p>	<p><input type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Информация о структуре капитала Общества в годовом отчете раскрывается частично в отношении наиболее крупных акционеров – владельцев голосующих акций, владеющих более 5 %, в отношении остальных акционеров Обществом раскрывается общая доля их владения. Акции Общества допущены к публичным торгам, в связи с чем, в соответствии с законодательством РФ, Общество не имеет возможности отслеживать изменения состава акционеров, в случаях, если акционеры не перешли пороговые значения по владению акциями Общества, установленные законодательством. Общество считает, что данный подход оптимально защищает интересы потенциальных инвесторов и акционеров, позволяя увидеть существенные изменения в структуре акционерного капитала.</p> <p>Общество раскрывает также информацию о подконтрольных организациях, имеющих для него существенное значение в рамках регулярно публикуемых Обществом отчетов эмитента, а также в годовых отчетах.</p> <p>Общество не раскрывает нефинансовый отчет в виде отдельного документа, но рассмотрит в будущем целесообразность его формирования и раскрытия, при этом годовой отчет общества содержит раздел о социальной ответственности в Обществе.</p>

		о факторах, связанных с окружающей средой (в том числе экологические факторы и факторы, связанные с изменением климата), обществом (социальные факторы) и корпоративным управлением, за исключением отчета эмитента эмиссионных ценных бумаг и годового отчета акционерного общества		
6.2.3	Годовой отчет, являясь одним из наиболее важных инструментов информационного взаимодействия с акционерами и другими заинтересованными сторонами, содержит информацию, позволяющую оценить итоги деятельности Общества за год	1. Годовой отчет Общества содержит информацию о результатах оценки комитетом по аудиту эффективности процесса проведения внешнего и внутреннего аудита. 2. Годовой отчет Общества содержит сведения о политике Общества в области охраны окружающей среды, социальной политике Общества	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается»: Рекомендация по п. 1 соблюдается частично. Комитет по аудиту рассматривает на своих заседаниях отчет о работе отдела внутреннего аудита, а также рассматривается аудиторское заключение, которое составляется внешним аудитором, при этом оценка эффективности процесса проведения внешнего аудита комитетом по аудиту не давалась.
6.3	Общество предоставляет информацию и документы по запросам акционеров в соответствии с принципами равнодоступности и необременительности.			
6.3.1	Реализация акционерами права на доступ к документам и информации Общества не сопряжена с неоправданными сложностями	1. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) Общества определен необременительный порядок предоставления по запросам акционеров доступа к информации и документам Общества. 2. В информационной политике (внутренних документах, определяющих информационную политику) содержатся положения, предусматривающие, что в случае поступления запроса акционера о предоставлении информации о подконтрольных Обществу организациях Общество предпринимает необходимые усилия для получения такой информации у соответствующих подконтрольных Обществу организаций	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
6.3.2	При предоставлении Обществом информации акционерам	1. В течение отчетного периода Общество не отказывало в удовлетворении запросов	<input checked="" type="checkbox"/> соблюдается <input type="checkbox"/> частично соблюдается	

	обеспечивается разумный баланс между интересами конкретных акционеров и интересами самого Общества, заинтересованного в сохранении конфиденциальности важной коммерческой информации, которая может оказать существенное влияние на его конкурентоспособность	акционеров о предоставлении информации либо такие отказы были обоснованными. 2. В случаях, определенных информационной политикой Общества, акционеры предупреждаются о конфиденциальном характере информации и принимают на себя обязанность по сохранению ее конфиденциальности	<input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.1	Действия, которые в значительной степени влияют или могут повлиять на структуру акционерного капитала и финансовое состояние Общества и, соответственно, на положение акционеров (существенные корпоративные действия), осуществляются на справедливых условиях, обеспечивающих соблюдение прав и интересов акционеров, а также иных заинтересованных сторон.			
7.1.1	Существенными корпоративными действиями признаются реорганизация Общества, приобретение 30 и более процентов голосующих акций Общества (поглощение), совершение Обществом существенных сделок, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, осуществление листинга и делистинга акций Общества, а также иные действия, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями, и такие действия отнесены к компетенции Совета директоров Общества	1. Уставом Общества определен перечень (критерии) сделок или иных действий, являющихся существенными корпоративными действиями. Принятие решений в отношении существенных корпоративных действий Уставом Общества отнесено к компетенции Совета директоров. В тех случаях, когда осуществление данных корпоративных действий прямо отнесено законодательством к компетенции общего собрания акционеров, Совет директоров предоставляет акционерам соответствующие рекомендации	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	«Частично соблюдается»: Частично соблюдается критерий по п.1. В Уставе Общества отдельно не определен список существенных корпоративных действий и критерии для их определения. При этом в Уставе приведены сделки или иные действия, относящиеся к существенным корпоративным действиям, в том числе реорганизация Общества, согласие на совершение или последующее одобрение крупных сделок и сделок, в совершении которых имеется заинтересованность, увеличение или уменьшение уставного капитала Общества, принятие решения об обращении с заявлением о делистинге акций Общества и (или) эмиссионных ценных бумаг Общества, конвертируемых в его акции, с указанием органа, к компетенции которого они относятся. Фактически все существенные корпоративные действия описаны в Уставе Общества и отнесены им к компетенции общего собрания акционеров или Совета директоров. Общество полагает, что данные меры являются достаточными для предотвращения действий, которые могут привести к существенному изменению прав акционеров или нарушению их интересов и не видит в настоящее время необходимости внесения в Устав положений по определению перечня существенных корпоративных действий и критериям их определения.
7.1.2	Совет директоров играет ключевую роль в принятии решений или выработке рекомендаций в отношении	1. В Обществе предусмотрена процедура, в соответствии с которой независимые директора заявляют о своей позиции по существенным	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается	«Частично соблюдается»: В Совет директоров Общества не избраны директора, которые в соответствии с рекомендациями Кодекса могут быть признаны независимыми.

	<p>существенных корпоративных действий, Совет директоров опирается на позицию независимых директоров Общества</p>	<p>корпоративным действиям до их одобрения</p>	<p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	<p>Объяснения отклонения от критериев оценки соблюдения принципа корпоративного управления по участию в Совете директоров независимых директоров приведены в разделе 2.4.</p> <p>При этом в настоящее время на практике в ходе обсуждения вопросов повестки дня все члены Совета директоров могут выступать в прениях, вносить предложения, делать замечания, давать справки по существу обсуждаемых вопросов до их одобрения. Если возникают существенные разногласия в отношении проекта принимаемого решения, Совет директоров имеет право принять решение о дополнительной проработке соответствующего вопроса с его повторным рассмотрением на следующем заседании Совета директоров. Указанные процедуры способствуют полному и всестороннему рассмотрению вопросов повестки дня, в связи с чем Общество не видит необходимости в изменении сложившейся практики даже при включении в состав Совета директоров Общества независимых директоров.</p>
7.1.3	<p>При совершении существенных корпоративных действий, затрагивающих права и законные интересы акционеров, обеспечиваются равные условия для всех акционеров Общества, а при недостаточности предусмотренных законодательством механизмов, направленных на защиту прав акционеров, – дополнительные меры, защищающие права и законные интересы акционеров Общества. При этом Общество руководствуется не только соблюдением формальных требований законодательства, но и принципами корпоративного управления, изложенными в Кодексе</p>	<p>1. Уставом Общества с учетом особенностей его деятельности к компетенции Совета директоров отнесено одобрение, помимо предусмотренных законодательством, иных сделок, имеющих существенное значение для Общества. 2. В течение отчетного периода все существенные корпоративные действия проходили процедуру одобрения до их осуществления</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> частично соблюдается</p> <p><input type="checkbox"/> не соблюдается</p>	
7.2	<p>Общество обеспечивает такой порядок совершения существенных корпоративных действий, который позволяет акционерам своевременно получать полную информацию о таких действиях, обеспечивает им возможность влиять на совершение таких действий и гарантирует соблюдение и адекватный уровень защиты их прав при совершении таких действий.</p>			
7.2.1	<p>Информация о совершении существенных корпоративных</p>	<p>1. В случае, если Обществом в течение</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> соблюдается</p>	

	действий раскрывается с объяснением причин, условий и последствий совершения таких действий	отчетного периода совершались существенные корпоративные действия, Общество своевременно и детально раскрывало информацию о таких действиях, в том числе о причинах, условиях совершения действий и последствиях таких действий для акционеров	<input type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	
7.2.2	Правила и процедуры, связанные с осуществлением Обществом существенных корпоративных действий, закреплены во внутренних документах Общества	<p>1. Во внутренних документах Общества определены случаи и порядок привлечения оценщика для определения стоимости имущества, отчуждаемого или приобретаемого по крупной сделке или сделке с заинтересованностью.</p> <p>2. Внутренние документы Общества предусматривают процедуру привлечения оценщика для оценки стоимости приобретения и выкупа акций Общества.</p> <p>3. При отсутствии формальной заинтересованности члена Совета директоров, единоличного исполнительного органа, члена коллегиального исполнительного органа Общества или лица, являющегося контролирующим лицом Общества, либо лица, имеющего право давать Обществу обязательные для него указания, в сделках Общества, но при наличии конфликта интересов или иной их фактической заинтересованности, внутренними документами Общества предусмотрено, что такие лица не принимают участия в голосовании по вопросу одобрения такой сделки</p>	<input type="checkbox"/> соблюдается <input checked="" type="checkbox"/> частично соблюдается <input type="checkbox"/> не соблюдается	<p>«Частично соблюдается»:</p> <p>Критерий по п. 1 и 2 не соблюдаются. Критерий по п. 3 соблюдается.</p> <p>Общество будет привлекать оценщика для определения цены (стоимости) во всех случаях, в которых привлечение оценщика является обязательным в рамках действующего законодательства. Общество в настоящее время не видит необходимости менять данную практику и вносить изменения во внутренние документы.</p> <p>По критерию 3 – п. 7.9 Положения о Совете директоров определено, что член Совета директоров обязан сообщать о конфликте интересов и не принимать участие в голосовании в случае наличия конфликта интересов. При этом он обязан довести данную информацию до начала обсуждения вопроса, по которому возникает конфликт интересов.</p>

Отчет о заключенных Обществом в 2023 году сделках, в совершении которых имеется заинтересованность

Предмет и стороны сделок	Лица, заинтересованные в сделках	Цена сделок, руб.	Орган управления, принявший решение об одобрении
<p>Стороны сделки: Баскетбольный клуб «Казаночка» ПАО «Таттелеком»</p> <p>Предмет сделки: увеличение стоимости услуг по договору на размещение рекламы № 428-30/22 от 14.06.2022 на 2 000 000 руб.</p>	Член Совета директоров	2 000 000,00	<p>Одобрение не требуется, в соответствии с главой XI ФЗ «Об акционерных обществах»: – в соответствии со ст. 13 Устава ПАО «Таттелеком» в адрес членов Совета директоров было направлено извещение о намерении совершить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение срока, установленного п. 13.2 Устава Общества. Требований со стороны членов Совета директоров о вынесении данного вопроса по одобрению сделки на заседание Совета директоров не поступало.</p>
<p>Стороны сделки: Баскетбольный клуб «Казаночка» ПАО «Таттелеком»</p> <p>Предмет сделки: оказание за вознаграждение баскетбольным клубом «Казаночка» (далее – Клуб) услуг по рекламе (продвижению) бренда и (или) продукции ПАО «Таттелеком» с использованием рекламных возможностей Клуба на период игрового сезона 2023/2024.</p>	Член Совета директоров	53 000 000,00	Протокол СД № 1 от 22.05.2023

<p>Стороны сделки: Баскетбольный клуб «Казаночка» ПАО «Таттелеком»</p> <p>Предмет сделки: увеличение стоимости услуг по договору на размещение рекламы №331-30/23 от 29.06.2023г. на 500 000,00 руб.</p>	<p>Член Совета директоров</p>	<p>500 000,00</p>	<p>Одобрение не требуется, в соответствии с главой XI ФЗ «Об акционерных обществах»: – в соответствии со ст. 13 Устава ПАО «Таттелеком» в адрес членов Совета директоров было направлено извещение о намерении совершить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение срока, установленного п. 13.2 Устава Общества. Требований со стороны членов Совета директоров о вынесении данного вопроса по одобрению сделки на заседание Совета директоров не поступало.</p>
<p>Стороны сделки: Гарант – ПАО «АК БАРС» БАНК Принципал – ПАО «Таттелеком»</p> <p>Предмет сделки: заключение дополнительного соглашения к Соглашению на открытие гарантийной линии № 0002/5/2019/2921 от 07 августа 2019 г. в связи с изменением срока действия соглашения</p>	<p>Члены Совета директоров</p>	<p>-</p>	<p>Одобрение не требуется, в соответствии с главой XI ФЗ «Об акционерных обществах»: – в соответствии со ст. 13 Устава ПАО «Таттелеком» в адрес членов Совета директоров было направлено извещение о намерении совершить сделку, в совершении которой имеется заинтересованность, в течение срока, установленного п. 13.2 Устава Общества. Требований со стороны членов Совета директоров о вынесении данного вопроса по одобрению сделки на заседание Совета директоров не поступало.</p>